

DRUSKININKŲ „ATGIMIMO“ MOKYKLOS DARBO TVARKOS TAISYKLĖS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos darbo tvarkos taisyklės (toliau – Taisyklės) reglamentuoja Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos (toliau – Mokyklos) bendruomenės darbą ir vidaus tvarką.

2. Taisyklės – lokalinis teisės aktas, reglamentuojantis, sutinkamai su Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – DK) ir kitais įstatymais, darbuotojų priėmimą ir atleidimą, pagrindines teises, pareigas ir darbo sutartį sudariusių šalių atsakomybę, darbo režimą, poilsio laiką, darbuotojų skatinimą ir nuobaudas, taip pat kitus Mokykloje darbo santykius reguliuojančius klausimus. Taisyklėmis siekiama apginti tiek darbuotojų, tiek Mokyklos direktoriaus interesus, jų laikymasis privalomas visiems Mokyklos darbuotojams, o šių Taisyklių nuostatos taikomos tiek, kiek šių teisinių santykių Mokykloje nereglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymai, kiti teisės aktai.

3. Mokykla savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Švietimo ir kitais įstatymais, Vaiko teisių konvencija, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos norminiais aktais, DK, profesinių sąjungų, atstovaujančių Mokyklos darbuotojus, kolektyvinių sutarčių nuostatomis, Druskininkų savivaldybės tarybos sprendimais, Druskininkų savivaldybės administracijos švietimo skyriaus vedėjo įsakymais, Mokyklos nuostatais.

4. Su Taisyklėmis ir jų pakeitimais per penkias darbo dienas nuo jų patvirtinimo supažindinami visi Mokyklos darbuotojai per DVS Kontoros sistemą ir išsiunčiant Taisykles el. paštu. Naujus darbuotojus su Taisyklėmis pasirašytinai supažindina pirmąją jų darbo dieną raštinės vedėjas.

5. Taisyklės įsakymu tvirtina Mokyklos direktorius, atlikęs informavimo ir konsultavimo procedūras su Darbo taryba arba Mokykloje veikiančia profesine organizacija, pritarus Mokyklos tarybai.

6. Mokyklos direktorius ir darbuotojai turi teisę Taisyklėse inicijuoti pakeitimus, kurie prieš patvirtinant jas Mokyklos direktoriui, aptariami su Darbo taryba, Mokykloje veikiančia profesine organizacija.

7. Šių Taisyklių įgyvendinimo kontrolę vykdo Mokyklos direktorius, direktoriaus pavaduotojai.

8. Mokyklos direktorius (ar jį vaduojantis asmuo), neskirdamas drausminės nuobaudos, turi teisę pakartotinai supažindinti darbuotojus su šiomis Taisyklėmis, jei pastebi, kad darbuotojai aplaidžiai laikosi jose išdėstytų reikalavimų.

II SKYRIUS DARBO SUTARTIES SUDARYMAS, KEITIMAS, NUTRAUKIMAS

9. Priėmimo į darbą tvarka:

9.1. konkurso tvarka priimami direktoriaus pavaduotojai;

9.2. ne konkurso tvarka priimami: pedagogai (atrankos būdu – pokalbis), švietimo pagalbos mokiniui specialistai, nepedagoginiai darbuotojai.

10. Specialūs reikalavimai nustatomi:

10.1. pedagogams – vadovaujantis Švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymu patvirtintu Reikalavimų mokytojų kvalifikacijai aprašu;

10.2. vadovams – jie privalo turėti aukštąjį, pareiginius nuostatus atitinkantį išsilavinimą;

11. Priimami dirbti į Mokyklą asmenys pateikia:

11.1. asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą;

11.2. išsilavinimą, profesinį pasirengimą patvirtinantį dokumentą;

11.3. dokumentą, liudijantį draudiminį laikotarpį ir stažą (soc. draudimo pažymėjimas, pažymos ir pan.);

11.4. būtiną profilaktinių sveikatos patikrinimų pažymą su gydytojo įrašu „Dirbti leidžiama“, kitus sveikatos būklę (asmens medicininę knygėlę, darbingumo lygio pažymos, išvados dėl darbo pobūdžio sąlygų, neįgaliojo pažymėjimas ir pan.) patvirtinančius dokumentus;

11.5. dirbantiems su vaikais – įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro informaciją, kad asmuo nėra teistas už nusikaltimus;

11.6. prireikus – dokumentą apie valstybinės kalbos mokėjimą, kitus dokumentus.

12. Reikalavimai visiems darbuotojams:

12.1. turėti atitinkamą išsilavinimą arba profesinę kvalifikaciją pagal pareigybės aprašymą ar konkursinių pareigų reikalavimus;

12.2. mokėti valstybinę kalbą, išskyrus šiuos atvejus:

12.2.1. kai darbuotojai nėra vadovai, pati žemiausia valstybinės kalbos 1-oji kategorija taikoma tik tiems nepedagoginiams darbuotojams, kuriems darbo reikalais tenka bendrauti su asmenimis, ateinančiais į Mokyklą, pildyti paprasčiausius tipinius dokumentus ir suprasti sakytinę kalbą bei rašytinį tekstą;

12.2.2. kai Mokykloje dėsto kitos šalies pedagogas, dirbantis pagal tarpvalstybinį susitarimą.

13. Priimami į darbą asmenys rašo prašymą, su jais dviem egzemplioriais sudaromos darbo sutartys, kurių turinys, būtiniosios darbo sutarties sąlygos apibrėžti DK. Sutartį pasirašo priimamas asmuo ir Mokyklos direktorius ar jo įgaliotas asmuo. Vienas darbo sutarties egzempliorius lieka Darbdaviui, kitas įteikiamas darbuotojui.

14. Darbo sutartis įsigalioja tik darbuotojui pradėjus dirbti. Sudarius darbo sutartį, bet darbuotojui nepradėjus dirbti (pavyzdžiui, neatvykus į darbą) nereikia inicijuoti darbo drausmės pažeidimo procedūrų prieš nutraukiant darbo sutartį.

15. Jeigu darbo sutartis buvo sudaryta, tačiau neįsigaliojo dėl darbuotojo kaltės – darbuotojui iš anksto neinformavus darbdavio prieš tris darbo dienas iki sutartos darbo pradžios, darbuotojas privalo atlyginti darbdaviui padarytą žalą, kurios dydis ne didesnis, negu darbuotojo darbo užmokestis už sulygtą darbo laikotarpį, tačiau ne ilgesnį negu dvi savaitės.

16. Darbuotojas gali susitarti, kad jis Mokykloje eis tam tikras papildomas pareigas arba tose pačiose pareigose dirbs didesniu nei vienos pareigybės krūviu, t. y. padidintu darbo mastu: sulygus dėl padidinto darbo masto darbuotojui mokama pagal nustatytą pareiginės algos koeficientą ir toks darbas neprilyginamas padidinto masto darbui. Papildomu darbu laikomas tik kitos specialybės darbas (pavyzdžiui, pradinių klasių mokytojas dirba pailgintos dienos grupės auklėtoju).

17. Darbo sutartyje gali būti susitarta ir dėl kitų darbo sutarties sąlygų (išbandymo termino pagal DK, ne visos darbo dienos darbo, kelių profesijų (pvz. pagalbinio darbininko ir elektriko) jungimo ir kt. papildomo darbo, jeigu darbo įstatymai ir kiti norminiai teisės aktai to nedraudžia).

18. Su bet kuriuo darbuotoju gali būti sudaroma terminuota darbo sutartis nuolatinio pobūdžio darbui, bet tokios sutarties laikotarpis neturi viršyti 2 metų ir tokių sutarčių Mokykloje negali būti daugiau nei 20 proc. nuo visų darbdavio sudarytų darbo sutarčių skaičiaus.

19. Maksimalus terminuotos darbo sutarties terminas, taip pat paeiliui einančių darbo sutarčių, kurios yra sudarytos su tuo pačiu darbuotoju tai pačiai darbo funkcijai atlikti, bendra maksimali trukmė yra dveji metai, išskyrus atvejus, jeigu darbuotojas priimamas laikinai dirbti į laikinai nesančio darbuotojo darbo vietą. Paeiliui einančiomis terminuotomis darbo sutartimis laikomos darbo sutartys, kurias skiria ne ilgesnis kaip dviejų mėnesių laikotarpis.

20. Su tuo pačiu darbuotoju paeiliui einančių terminuotų darbo sutarčių, sudarytų skirtingoms darbo funkcijoms atlikti, bendra trukmė negali viršyti penkerių metų.

21. Darbuotojas, kuris didesniu krūviu dirba dar ir kitoje įstaigoje, prirėikus suderinti darbo grafikus, turi informuoti vadovą apie tikslų jo darbo krūvį ir darbo grafiką kitoje darbovietėje.

22. Dėl dalies sulygtų darbo funkcijų atlikimo kitose vietose su darbuotoju gali būti sulygta darbo sutarties priede. Sulygtų darbo funkcijų atlikimo ne darbo vietoje laikas fiksuojamas darbo grafike.

23. Pradėdami dirbti darbuotojai pasirašytinai arba išsiunčiant dokumentus darbuotojo elektroniniu paštu supažindinami:

23.1. su šiomis Taisyklėmis;

23.2. pareigybės aprašymu;

23.3. saugaus darbo ir sveikatos instrukcijomis, priešgaisrinės saugos reikalavimais;

23.4. Mokyklos vidaus dokumentais, reglamentuojančiais darbuotojo darbą:

23.4.1. Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja Mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką;

23.4.2. Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos elgesio ir etikos normomis, kurios įtvirtina mokyklos darbuotojų dalykinio elgesio nuostatas, reglamentuoja svarbiausius etikos principus ir pageidautino elgesio normas;

23.4.3. Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos mokyklos darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika, kuri reglamentuoja Mokyklos darbuotojų asmens duomenų rinkimo, naudojimo ir saugojimo principus, numato pagrindines asmens duomenų tvarkymo, duomenų subjekto teisių įgyvendinimo technines ir duomenų saugos organizacines priemones, nustato, kas ir kokiais tikslais, gali susipažinti su darbuotojų asmens duomenimis;

23.4.4. Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika Druskininkų „Atgimimo“ mokykloje, kuri nustato smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos principų įgyvendinimo Druskininkų „Atgimimo“ mokykloje nuostatas bei vykdymo priežiūros tvarką, kuri taikoma visiems mokyklos darbuotojams;

23.4.5. Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos vaizdo duomenų tvarkymo taisyklėmis, kurios reglamentuoja mokyklos teritorijoje ir patalpose vykdomą darbuotojų, mokinių ir asmenų, patenkančių į vaizdo stebėjimo zoną vaizdo stebėjimą, pasitelkiant stebėjimo kameras, kurių įrašai automatinio būdu talpinami ir saugojami serverio talpykloje;

23.4.6. Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarka, kuri nustato lygių galimybių Mokykloje principus ir jų įgyvendinimo darbe sąlygas bei tvarką;

23.5. kitais svarbiais bendruomenės susitarimais.

24. Priimamas į darbą asmuo, pasirašytinai supažindintas su dokumentais, rašo: „Susipažinau ir sutinku“, pasirašo, nurodo vardą, pavardę ir datą; jeigu dokumentai išsiunčiami el. paštu darbuotojas privalo atsakyti „Susipažinau ir sutinku“.

25. Kiekvienas darbuotojas, su kuriuo sudaroma darbo sutartis, yra informuojamas, kad kiekviena darbo sutarties šalis DK nustatyta tvarka privalo atlyginti savo darbo pareigų pažeidimu dėl jos kaltės kitai sutarties šaliai padarytą turtinę, taip pat neturtinę žalą.

26. Darbo sutartyje darbuotojams nurodoma: darbovietė, darbo funkcijos, darbo užmokestis (nustatytas pareiginės algos koeficientas), pareigybės dalis, darbo norma (savaitinės valandos, pedagogams – ir metinės valandos). Taip pat apibrėžiama, kad darbuotojui gali būti laikinai, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą, padidintas pareiginės algos koeficientas, skiriamos priemokos, piniginės išmokos ir materialinė pašalpa pagal mokyklos darbo apmokėjimo sistemoje numatytą tvarką.

27. Darbo sutarties sąlygų keitimą inicijuoti gali tiek Mokyklos direktorius, tiek darbuotojas, pateikęs prašymą raštu.

28. Keičiant būtinąsias darbo sutarties sąlygas (darbo funkcijas, darbo apmokėjimo sąlygas), papildomas darbo sutarties sąlygas (susitarimus dėl išbandymo, mokymosi išlaidų atlyginimo, papildomo darbo, ne viso darbo laiko ir kt.), nustatytą darbo laiko režimo rūšį Mokyklos direktoriaus iniciatyva galima tik su darbuotojo rašytiniu sutikimu.

29. Darbo sutarties sąlygos Mokyklos direktoriaus sprendimu gali būti keičiamos, pasikeitus jas reglamentuojančioms taisyklėms ar ekonominio, organizacinio ar gamybinio būtinumo atvejais. Tokiu atveju darbuotojo rašytinis sutikimas nėra reikalingas, tačiau Mokyklos direktorius turi aiškiai pagrįsti ekonominį, organizacinį ar gamybinį būtinumą keisti darbo sutarties sąlygas.

30. Darbuotojo iniciatyva norint keisti darbo sutarties sąlygas, darbuotojui nesuteikiama teisė reikalauti pakeisti darbo sąlygas, darbuotojas turi teisę prašyti pakeisti jo darbo sąlygas. Darbuotojas gali reikalauti pakeisti darbo sutarties sąlygas, jeigu Mokyklos direktorius neįrodo, kad dėl darbo organizavimo ypatumų tai sukeltų per dideles sąnaudas.

31. Darbo sutarties vykdymo metu darbuotojas, kuris augina vaiką iki trejų metų, nustatoma sutrumpinta trisdešimt dviejų valandų per savaitę darbo laiko norma, už nedirbtą darbo laiko normos dalį paliekant nustatytą darbo užmokestį. Ši sutrumpinta darbo laiko norma taikoma vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų jų pasirinkimu, iki vaikui sukanka treji metai. Jeigu darbo darbuotoju yra susitarta dėl ne viso darbo laiko, pvz., 20 val. per savaitę, tokiu atveju darbo laiko norma vadovaujantis DK 112 str. 5 d. mažinama proporcingai, 40 val. prilyginant 32 val. $((32 \cdot 20) / 40 = 16 \text{ val.})$. Jeigu darbuotojo, kuriam taikoma DK 112 str. 5 d. nustatyta garantija, visas darbo laikas yra sutrumpintas (pvz. etatas – 36 val./sav.) – tai jo savaitės darbo laiko norma trumpinama iki 32 val. /sav.

32. Mokyklos direktorius tenkina darbuotojo (ne pedagogo) prašymą dirbti darbuotojo jo pageidaujamu darbo laiko režimu, kai to reikalauja nėščia, neseniai pagimdžiusi ar krūtimi maitinanti darbuotoja, darbuotojas, auginantis vaiką iki aštuonerių metų, ir darbuotojas, vienas auginantis vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, darbuotojas, pateikęs prašymą, pagrįstą sveikatos priežiūros įstaigos išvadą apie jo sveikatos būklę arba būtinybę slaugyti (prižiūrėti) šeimos narį ar kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį, jeigu dėl gamybinio būtinumo ar darbo organizavimo ypatybių tai nesudarytų darbdaviui per didelių sąnaudų. Jei toks asmuo yra pedagogas, raštišku darbuotojo prašymu jam gali būti tarifikuojamas mažesnis darbo krūvis (t. y. skiriama mažiau kontaktinių, nekontaktinių valandų) ar, žinant pedagogo situaciją prieš rengiant pamokų tvarkaraštį, jeigu yra galimybė, jam numatoma viena nepamokinė diena.

33. Darbuotojo sutikimas arba nesutikimas dirbti pasiūlytomis keisti būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis, kitos rūšies darbo laiko režimu turi būti išreikštas per ne trumpesnę negu penkios darbo dienos terminą. Jeigu darbuotojui siūloma keisti kitas darbo sutarties sąlygas, apie šių sąlygų pakeitimus darbuotojas turi būti informuotas prieš protingą terminą, t. y. darbdavys sudaro pakankamas sąlygas darbuotojui pasirengti būsimiems pasikeitimams. Tuo atveju, jeigu darbuotojas ignoruoja darbdavio pasiūlymą ir nepateikia savo valios, tai laikoma atsisakymu dirbti keičiamomis darbo sutarties sąlygomis.

34. Jeigu darbo sutarties sąlygų keitimo iniciatyvą parodė pats darbuotojas, atsisakymas patenkinti darbuotojo raštu pateiktą prašymą pakeisti būtinąsias ar darbo sutarties šalių sulygtas papildomas darbo sutarties sąlygas turi būti motyvuotas ir pateiktas raštu ne vėliau kaip per penkias darbo dienas nuo darbuotojo prašymo pateikimo dienos. Mokyklos direktoriui atsisakius tenkinti darbuotojo prašymą pakeisti darbo sąlygas, dėl šių sąlygų pakeitimo darbuotojas pakartotinai gali kreiptis ne anksčiau kaip po vieno mėnesio nuo darbuotojo prašymo pakeisti darbo sąlygas pateikimo.

35. Jeigu bet kurios iš darbo sutarties šalių pasiūlymas keisti darbo sutarties sąlygas kitai šaliai yra priimtinas, vykdomas rašytinės darbo sutarties pakeitimas.

36. Darbo sutarties pasibaigimo pagrindai numatyti DK.

37. Darbo sutartis gali būti nutraukiama darbuotojo rašytiniu pareiškimu, apie tai Mokyklos direktorių įspėjus 20 kalendorinių dienų prieš, išskyrus atvejus, kai Mokyklos direktorius sutinka įspėjimo terminą trumpinti arba jo visai netaikyti. Darbuotojas turi teisę atšaukti pareiškimą nutraukti darbo sutartį ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo jo padavimo dienos, išskyrus atvejus, kai darbo sutartis jau nutraukta. Vėliau jis gali atšaukti pareiškimą tik su Mokyklos direktoriaus sutikimu.

38. Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos naujai priimtų darbuotojų įvedimo proceso aprašymas reglamentuoja naujo darbuotojo adaptacijos etapus.

III SKYRIUS DARBO LAIKAS

39. Darbo laikas nustatomas vadovaujantis DK ir Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašu, patvirtintu LR Vyriausybės nutarimu.

40. Etatiniams darbuotojams nustatyta 5 darbo dienų darbo savaitė su dviem poilsio dienomis šeštadieniais ir sekmadieniais:

40.1.40 valandų – direktoriui, jo pavaduotojams, raštinės, bibliotekos darbuotojams, IT specialistui, valytojams, kiemsargiui, budėtojams, elektrikui, santechnikui, vairuotojui, pagalbiniais darbininkams, padėjėjams, sąskaitybos tvarkytojui;

40.2. pedagogams ir pailgintos dienos grupės auklėtojams darbo norma per savaitę nustatoma pagal Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio už darbą įstatymą (toliau – DAĮ).

40.3. Darbo dienos trukmė švenčių dienų išvakarėse sutrumpinama viena valanda, išskyrus pagal sutrumpintą darbo laiko normą dirbančius darbuotojus.

41. Mokykla būna atrakinta pagal direktoriaus įsakymu patvirtintą budėtojo darbo grafiką. Pasibaigus darbo laikui ar poilsio dienomis, kada nėra budėtojo, Mokykloje galima dirbti tik esant tarnybiniam būtinumui, gavus Mokyklos direktoriaus sutikimą.

42. Visi darbuotojai dirba pagal su kuriojančiu vadovu suderintus ir Mokyklos direktoriaus TVIRTINIMO žyma patvirtintus darbo grafikus. Mokyklos direktoriaus darbo grafiką tvirtina Druskininkų savivaldybės meras ar jo įgaliotas asmuo.

43. Lankstus darbo grafikas, atsižvelgiant į Mokyklos galimybes ir poreikius, gali būti sudaromas kiekvienam darbuotojui.

44. Mokytojo darbo grafikas sudaromas atsižvelgiant į pamokų tvarkaraštį, neformaliojo švietimo veiklos tvarkaraštį, einamųjų mėnesio mokyklos veiklos planą, jų savaitės darbo laiko normą. Mokytojų darbo pradžia – ne vėliau kaip 15 minučių iki pamokos pagal tvarkaraštį pradžios.

45. Darbo grafikus nepedagoginiam personalui patvirtina Mokyklos direktorius arba jo įgaliotas asmuo ne trumpesniai kaip 1 mėnesio laikotarpiui, pedagogams – ne trumpesniai kaip vieno pusmečio laikotarpiui. Atsižvelgus į svarbius kriterijus, grafikas gali būti koreguojamas.

46. Su darbo grafikais darbuotojus supažindina kuriojantis vadovas el. paštu arba pasirašytinai.

47. Jeigu darbuotojai darbo metu turi išeiti iš Mokyklos patalpų darbo tikslais, turi apie tai informuoti kuriojantį vadovą ir nurodyti išvykimo tikslą bei trukmę. Norėdami išvykti darbo metu ne darbo tikslais, darbuotojai turi gauti kuriojančio vadovo sutikimą.

48. Darbo dienos metu darbuotojo prašymu ir kuriojančio vadovo sutikimu, direktoriaus pritarimu suteikiamas nemokamas laisvas laikas darbuotojo asmeniniam poreikiams tenkinti. Nepažeidžiant darbo laiko ir poilsio laiko reikalavimų, gali būti sutariama dėl darbo laiko perkėlimo į kitą darbo dieną.

49. Atskirais atvejais (esant nenumatytoms situacijoms; organizuojant su mokiniams išvykas, keliones; dalyvaujant tarptautiniuose projektuose, užimant kitos šalies projektų vadovus ir mokinius Lietuvoje; taip pat patiems pedagogams kartu su mokiniams dalyvaujant projektinėje ar kitokioje veikloje kitoje šalyje ir nuolat atsakingiems už išvykusių mokinių gyvybę ir sveikatą) direktoriaus įsakymu darbuotojui gali tekti dirbti ilgiau nei nustatyta darbo savaitės norma (kasdieninio darbo trukmė), taip pat poilsio ir švenčių dienomis. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis darbuotojams atlyginama DK nustatyta tvarka.

50. Atskirais išimtiniais atvejais (pvz. techninės avarijos, įvykusios Mokykloje, padarinių likvidavimas; skubūs remonto darbai ir pan.) nustatant darbuotojui ilgesnę darbo trukmę, garantuojama įstatymų nustatyta minimali paros bei minimali savaitės nepertraukiamo poilsio trukmė.

51. Mokytojų darbo laiką apsprendžia jo darbo krūvio sandara, kurią sudarant vadovaujamas DAĮ ir Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos darbo apmokėjimo tvarkos aprašu.

52. Į švietimo pagalbos specialistų, pailgintų grupių auklėtojų, priešmokyklinio ugdymo mokytojų darbo laiką įskaitomos tiesioginės ir netiesioginės valandos pagal DAĮ.

53. Jei Mokyklai užtenka lėšų už pedagogų laiką, viršijantį darbo grafiką, apmokama pagal faktiškai dirbą laiką. Trūkstant lėšų susitariama dėl papildomos poilsio dienos per mokinių atostogas (6 papildomo darbo valandos prilyginamos 1 papildomai poilsio dienai).

54. Darbuotojai turi laikytis nustatyto darbo laiko režimo. Kuriojantis vadovas privalo kontroliuoti, kaip jam pavaldūs darbuotojai laikosi nustatyto darbo laiko režimo.

55. Dienomis, kai vyksta šventiniai renginiai, tradicinės Mokyklos šventės, organizuojami bendri Mokyklos pedagogų kvalifikacijos tobulinimo seminarai, iki 15 minučių gali būti trumpinamos pamokos.

56. Mokinių atostogos kvalifikuojamos kaip pedagoginio darbo laikas, jei jis nesutampa su kasmetinėmis darbuotojo atostogomis. Šalių susitarimu pedagogams mokinių atostogų metu gali būti nustatytas kitoks darbo grafikas, tačiau darbuotojai privalo planuoti darbo laiką taip, kad būtų užtikrintas veiksmingas Mokyklos darbas.

57. Esant ekstremaliai situacijai ar susidarius kitoms svarbioms aplinkybėms, Mokyklos administracija sudaro sąlygas darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu arba organizuoja jų darbą taip, kad būtų užtikrinamas kuo mažesnis kontaktas su kitais asmenimis.

58. Darbo laikas, neatvykimas į darbą, taip pat viršvalandžiai žymimi Darbo laiko apskaitos žiniaraštyje, kurį pildo direktoriaus paskirti atsakingi asmenys, vadovaudamiesi Mokyklos direktoriaus patvirtintu Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymo tvarkos aprašu.

IV SKYRIUS POILSIO LAIKAS

59. Kasmetinių atostogų trukmė darbuotojams nustatoma vadovaujantis DK, Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašu, patvirtintu LR Vyriausybės nutarimu. Papildomos atostogos pridedamos prie kasmetinių atostogų ir šalių

susitarimu gali būti suteikiamos kartu arba atskirai. Šalims nesutarus, šios atostogos suteikiamos kartu.

60. Visiems darbuotojams (išskyrus pedagogus) už ilgalaikį nepertraukiamą darbą darbovietėje, vadovaujantis DK, Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu nutarimu „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, šalia kasmetinių minimalių atostogų suteikiamos kasmetinės papildomos atostogos: darbuotojams, turintiems didesnę kaip 10 m. nepertraukiamą stažą – 3 darbo dienos, už kiekvienų paskesnių 5 metų darbo stažą – 1 darbo diena.

61. Mokytojams, švietimo pagalbos specialistams, padėjėjams, auklėtojams kasmetinės atostogos suteikiamos per mokinių vasaros atostogas, neišnaudota atostogų dalis – per mokinių rudens, žiemos ar pavasario atostogas. Esant motyvuotam prašymui, išimtiniais atvejais nemokamos atostogos gali būti suteikiamos ugdomojo proceso metu, bet ne ilgiau kaip 5 darbo dienas. Kasmetines atostogas rekomenduojama imti ne ugdymo proceso metu.

62. Kasmet iki gegužės 30 d. mokyklos darbuotojai turi nurodyti bendrame darbuotojų kasmetinių atostogų grafiko projekte planuojamų atostogų datas. Atostogų suteikimo eilė darbuotojams nustatoma šalių susitarimu, bendras darbuotojų atostogų grafikas tvirtinamas Mokyklos direktoriaus įsakymu. Darbuotojai, dėl svarbių priežasčių negalintys grafike nurodytu laiku išeiti atostogų, apie tai turi įspėti Mokyklos direktorių ir pateikti jam rašytinį prašymą apie atostogų suteikimą kitu laiku ne vėliau kaip likus 10 darbo dienų iki numatytų atostogų.

63. Jei darbuotojas dėl svarbių priežasčių nepanaudotų kasmetinių atostogų paprašo likus mažiau nei 5 darbo dienos iki numatomos atostogų dienos, jam atostoginiai sumokami įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka.

64. Darbuotojams, dirbantiems ne visą darbo laiką, kasmetinės atostogos netrumpinamos.

65. Jei atlikdamas susitarime dėl darbo funkcijų jungimo numatytą papildomą darbo funkciją darbuotojas dėl to įgyja teisę naudotis ilgesnės trukmės atostogomis, jos šiam darbuotojui suteikiamos tik tada, kai atliekama papildoma funkcija, ir tik tiek, kiek ji atliekama. Tai reiškia, kad tuo atveju, jeigu pagal pagrindines pareigas darbuotojui priklauso, pvz., 20 d. d. kasmetinių atostogų, o pagal susitarimą dėl papildomo darbo – 40 d. d. atostogų, darbuotojui suteikiamos kasmetinės atostogos ilgesnės trukmės (40 d. d.), tačiau po 20 d. d. darbuotojas turi teisę grįžti į pagrindines pareigas, papildomose pareigose tęsiant atostogas dar 20 d. d.). Jeigu darbuotojui pagal pagrindines pareigas priklauso ilgesnės trukmės atostogos (pvz., pagrindinės pareigos yra auklėtojas, kurioms priklauso 40 d. d. kasmetinių atostogų, o papildoma funkcija – padėjėjas – 20 d. d. atostogų), darbuotojui suteikiama ilgesnės trukmės kasmetinės atostogos abiem pareigoms vienu metu.

66. Atšaukti iš kasmetinių atostogų galima tik raštišku darbuotojo sutikimu, nurodant, kada darbuotojas pasinaudos likusiomis atostogomis.

67. Perkelti arba pratęsti kasmetines atostogas galima tik darbuotojo prašymu arba sutikimu. Perkeltos kasmetinės atostogos paprastai suteikiamos tais pačiais darbo metais.

68. Darbuotojų darbingumui ir sveikatai sugrąžinti nustatomos šios papildomo poilsio rūšys:

68.1. darbuotojams, dirbantiems pedagoginį darbą (tarp jų mokytojams, atitinkamą savaitės dieną padedantiems užtikrinti mokinių saugumą pertraukų metu), suteikiama galimybė pavalgyti per laisvą jų tvarkaraštyje pamoką arba per 20 minučių trukmės pertrauką, individualiai susitariant su kolega, pakeisiančiu jį budėjimo vietoje;

68.2. raštinės darbuotojams nepertraukiamai dirbant prie kompiuterio 8 valandų darbo dieną reglamentuotos papildomos 5 (10) min. trukmės pertraukos, kurios nustatomos po kiekvienos darbo valandos nuo darbo su kompiuteriu pradžios;

68.3. papildomos ir specialiosios pertraukos darbuotojams, dirbantiems lauke (kai aplinkos temperatūra žemesnė kaip -10 C), suteikiamos kas valandą po 10 minučių.

69. Pateikus prašymą, darbuotojams, auginantiems vieną vaiką iki dvylikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per tris mėnesius (arba sutrumpinamas darbo laikas aštuoniomis valandomis per tris mėnesius), darbuotojams, auginantiems neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų arba du vaikus iki dvylikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o darbuotojams, auginantiems tris ir daugiau vaikų iki dvylikos metų arba auginantiems du vaikus iki dvylikos metų, kai vienas arba abu vaikai yra neįgalūs, – dvi dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant jiems vidutinį jų darbo užmokestį. Pedagogams, kurių savaitės pamokų/ pailgintos dienos grupių tvarkaraščiuose nėra nepamokinės/ nekontaktinės dienos, papildoma poilsio diena (dienos) suteikiama (-os) per mokinių atostogas. Papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas kas 3 mėnesius. Jeigu su pedagogu susitariama dėl nepamokinės dienos, papildomos poilsio dienos skiriamos numatytą nepamokinę dieną. DK 138 straipsnio 3 dalyje įtvirtinta lengvata yra nustatyta, atsižvelgiant į 8 valandų darbo dieną bei 40 valandų darbo savaitę. Jeigu darbuotojas dirba ne visą darbo laiką, pavyzdžiui, 20 valandų per savaitę, jam suteikiamas 4 valandų papildomas poilsis per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas 1 valanda per savaitę), o jeigu dirbama ir pagal susitarimą dėl papildomo darbo, pavyzdžiui, 60 valandų per savaitę, tuomet darbuotojui suteikiama proporcingai ilgesnė papildoma poilsio diena – 12 valandų per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas 3 valandomis per savaitę). Darbuotojas rašo prašymą Mokyklos direktoriui ne vėliau kaip 5 darbo dienos iki papildomos poilsio dienos vaiko priežiūrai.

70. Pertrauka pailsėti ir pavalgyti Mokyklos administracijos darbuotojams suteikiama nuo pusės valandos iki vienos valandos, ji neįskaitoma į darbo laiką ir aptariama su kiekvienu darbuotoju individualiai, prieš tvirtinant jo darbo grafiką.

71. Atliekant darbą, kur dėl darbo pobūdžio sąlygų negalima daryti pertraukos pailsėti ir pavalgyti, darbuotojui suteikiama galimybė pavalgyti darbo metu, įskaitant šį laiką į bendrą darbo laiką.

72. Pertrauką pailsėti ir pavalgyti darbuotojas naudoja savo nuožiūra. Jis šiuo laiku gali palikti darbo vietą.

73. Nepanaudotos atostogos išimtiniais atvejais darbuotojo prašymu, šalims susitarus, gali būti perkeliamos į kitus metus.

74. Darbuotojo reikalavimu nemokamos atostogos suteikiamos DK numatytais atvejais. Ilgiau negu vieną darbo dieną truncančios nemokamos atostogos gali būti suteikiamos darbuotojo prašymu ir su Mokyklos direktoriaus sutikimu.

75. Apmokamos mokymosi atostogos suteikiamos DK nustatyta tvarka.

76. Kitų rūšių atostogos suteikiamos Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

V SKYRIUS DARBO TVARKA

I SKIRSNIS BENDRIEJI DARBO TVARKOS REIKALAVIMAI

77. Tam, kad Mokykla galėtų tinkamai įgyvendinti jai pavestus uždavinius, Mokykloje užtikrinama aukšta darbo kultūra ir drausmė.

78. Mokiniai privalo laikytis Mokyklos direktoriaus įsakymu patvirtintų Mokinių elgesio taisyklių, kuris apibrėžia pagrindines elgesio taisykles.

79. Kiekvienas Mokyklos bendruomenės narys privalo sąžiningai atlikti savo pareigas (jam pavestą darbą), laiku ir tiksliai vykdyti teisėtus Mokyklos direktoriaus ir jo

pavadootojų nurodymus bei savivaldos institucijų teisėtus sprendimus, pasiliekančią teisę turėti savo nuomonę visais klausimais ir ją taktiškai reikšti.

80. Darbuotojų darbo vietose ir Mokyklos patalpose turi būti švaru ir tvarkinga, negali būti laikomi daiktai, nesusiję su darbu, privaloma laikytis priešgaisrinės saugos, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.

81. Darbuotojai turi užtikrinti, kad jų darbo vietoje asmenys, nedirbantys Mokykloje, būtų tik darbuotojai esant.

82. Darbuotojai turi racionaliai ir taupiai naudoti darbo priemones, elektros energiją ir kitus materialinius Mokyklos išteklius, siekti, kad ir mokiniai atsakingai naudotųsi Mokyklos turtu.

83. Mokyklos elektroniniais ryšiais, kompiuteriniais įrenginiais, programine įranga, biuro įranga, kanceliarinėmis ir kitomis priemonėmis darbuotojai gali naudotis tik su darbu susijusiais tikslais.

84. Darbuotojams draudžiama leisti asmenims, nedirbantiems Mokykloje, išskyrus į Mokyklą atvykusius įvairių tarpmokyklinių projektų dalyvius bei Mokykloje praktiką atliekančius asmenis, naudotis Mokyklos elektroniniais ryšiais, kompiuteriniais įrenginiais, kompiuterinio tinklo įranga, programine įranga, biuro įranga, inventoriumi, kanceliarinėmis ir kitomis priemonėmis.

85. Kompiuterių bei ryšių technikos priežiūrą, remontą ir taikomosios programinės įrangos diegimą organizuoja ar atlieka tik atsakingas darbuotojas.

86. Mokykla saugo savo darbuotojų asmens duomenis, kuriuos ji kaupia personalo valdymo tikslais. Mokykla neatsako už Mokyklos darbuotojų asmens duomenis, kuriuos jie savavališkai (ne darbo reikmėms) įkelia į Mokyklos įrenginius arba turi Mokyklos patalpose. Mokyklos darbuotojų asmens duomenų rinkimo, naudojimo ir saugojimo principai, pagrindinės asmens duomenų tvarkymo, duomenų subjekto teisių įgyvendinimo techninės ir duomenų saugos organizacinės priemonės numatytos Mokyklos darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikoje, asmens duomenų tvarkymo taisyklėse.

87. Darbuotojas, nukentėjęs per nelaimingą atsitikimą darbe, nedelsdamas (jei gali) apie tai privalo pranešti vienam iš Mokyklos vadovų. Kiti darbuotojai, matę nelaimingą atsitikimą, apie tai praneša tokia pat tvarka. Nelaimingų atsitikimų tyrimai atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu.

88. Mokyklos darbuotojai, baigę darbą ir išeidami iš kabineto, privalo uždaryti langus, išjungti elektros prietaisus, užrakinti duris, raktus palikti Mokyklos budėtojui.

89. Atvykstančius į mokyklą asmenis, kurie nėra mokyklos darbuotojai arba mokiniai, jų tėvai (teisėti vaikų atstovai), registruoja budėtojas. Jis kontroliuoja pašalinių asmenų atvykimą į mokyklą.

90. Mokykloje draudžiama:

90.1. rūkyti Mokyklos patalpose ir jai priklausančioje teritorijoje;

90.2. darbo metu ir po darbo Mokyklos patalpose vartoti alkoholinius gėrimus, narkotines, psichotropines ar toksines medžiagas, būti neblaiviems ar apsvaigusiems nuo narkotinių ar toksinių medžiagų;

90.3. per pamokas naudotis asmeniniais mobiliaisiais telefonais, socialiniais tinklais ne mokinių mokymo tikslais ar kuomet būtina pasikviesti pagalbą;

90.4. darbuotojams kabinetuose užrakinti mokinius;

90.5. bet kokia smurto forma, nukreipta:

90.5.1. mokinių prieš mokinius;

90.5.2. Mokyklos darbuotojų prieš mokinius, mokinių tėvus (globėjus, rūpintojus);

90.5.3. mokinių prieš Mokyklos darbuotojus;

90.5.4. vieno Mokyklos darbuotojų prieš kitus darbuotojus;

90.5.5. mokinių tėvų (globėjų, rūpintojų) prieš mokinius, Mokyklos darbuotojus.

91. Mokykloje netoleruojami atvejai:

91.1. kai darbuotojai reikalauja ir/ar priima tiesiogines ir netiesiogines dovanas ar paslaugas iš darbuotojų, mokinių, jų tėvų, jei tai įtakoja gaunančiųjų dovanas ar paslaugas sprendimus. Vykdydami savo pareigas darbuotojai negali priimti dovanų, pinigų ar neatlygintinų paslaugų, išskirtinių lengvatų ir nuolaidų. Šis draudimas netaikomas, kai siūlomi tik simboliniai dėmesio ir pagarbos išraiškos ženklai – suvenyrai ar daiktai, reklamuojantys Mokykloje apsilankiusiųjų asmenų veiklą, svečių, mokinių, jų tėvų (globėjų, rūpintojų) gėlės ir kitos dovanos, kurios negali įtakoti jas gaunančiojo sprendimų;

91.2. kai darbuotojai kursto intrigas, apkalba kitus žmones, skleidžia asmens garbę ir orumą žeminančią informaciją;

91.3. kai Mokyklos vardas žeminimas darbuotojo nevalyvu ir nemandagumu, girtavimu bei narkomanija ir kitais, visuomenei nepriimtinais, žalingais įpročiais;

91.4. kurie gali būti susiję su korupcija, sukčiavimu ar mėginimu daryti neteisėtą poveikį Mokyklos bendruomenės nariui dėl daromų teisės pažeidimų.

92. Visi Mokyklos bendruomenės nariai nedelsdami reaguoja į smurtą ir / ar patyčias vadovaujantis mokyklos direktoriaus įsakymu patvirtinu Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos patyčių prevencijos ir intervencijos vykdymo tvarkos aprašu, Smurto artimoje aplinkoje atpažinimo ir veiksmų, įtariant galimą smurtą artimoje aplinkoje tvarkos aprašu, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika, nepriklausomai nuo smurto dalyvių lyties, amžiaus, socialinio statuso, religinės, tautinės priklausomybės ar kitų asmens ypatybių ir jį nedelsdami sustabdo:

92.1. nutraukia bet kokius smurtavimo veiksmus;

92.2. jeigu mokiniui (mokiniam) reikia skubios medicininės ar kitokios pagalbos, smurtą pastebėjęs asmuo, asmenys, kreipiasi į pagalbą galinčius suteikti asmenis (visuomenės sveikatos priežiūros specialistą ir kt.) ar institucijas (greitoji pagalba, policija ar kt.) ir nedelsiant apie tai informuoja Mokyklos budintį vadovą, praneša mokinio tėvams;

92.3. apie įvykį praneša klasės vadovui (jei jo nėra – socialiniam pedagogui ar psichologui, ar administracijos atstovui) ir užpildo pranešimo formą;

92.4. primena smurtautojui (smurtautojams), kad smurtas Mokykloje netoleruojamas.

II SKIRSNIS

MOKYKLOS PERSONALO DARBO REGLAMENTAVIMAS

93. Visi darbuotojai privalo vadovautis pareigybės aprašymais, šiomis taisyklėmis.

94. Mokytojai, pagalbos mokiniui specialistai (toliau – pedagogas) privalo:

94.1. vadovautis LR Konstitucija, Lietuvos Respublikos Švietimo įstatymu, kitais norminiais dokumentais, susijusiais su švietimu, mokyklos nuostatais, šiomis taisyklėmis, mokytojo pareigybės aprašymais;

94.2. užtikrinti kokybišką ugdymą ir mokinių saugumą pamokų, užsiėmimų, renginių metu;

94.3. be administracijos žinios praleidęs pamoką arba į ją pavėlavęs, pedagogas turi pasiaiškinti kuriojam vadovui;

94.4. visas priemones, reikalingas pamokai, pedagogas turi pasiruošti prieš pamoką;

94.5. pedagogas privalo pradėti ir baigti pamoką pagal patvirtintą pamokų pradžios ir pabaigos laiką;

94.6. pamoką pedagogas veda tik tvarkingame kabinete. Baigęs pamoką kabinetą palieka tvarkingą ir išvėdintą; pedagogas, dirbantis jam priskirtame kabinete, atsako už tvarką jame, ir yra atsakingas už jam patikėtas mokymo priemones;

94.7. pedagogai, kurie dirba kolegų kabinetuose, palieka juos tvarkingus, pasirūpina, kad būtų uždaryti langai; užtikrina kabinete esančio inventoriaus ir kito turto saugumą;

94.8. pedagogas, pastebėjęs savo darbo vietoje inventoriaus ar kitus pažeidimus, raštu informuoja direktoriaus pavaduotoją ūkiui; turi teisę laikinai paskolinti kabinete esančią priemonę kolegai, tačiau vis tiek lieka atsakingas už ją;

94.9. jei mokinyš pamokų metu pažeidžia mokinio taisykles, jis įspėjamas, įrašoma pastaba – komentaras mokiniui, jo tėvams elektroniniame dienynė (toliau – e. dienynas), surašomas aktas. Pašalinti mokinio iš klasės negalima, o, esant ypatingai situacijai, galima pakeisti ugdymo (si) vietą, išsikviečiant socialinį pedagogą arba administracijos atstovą;

94.10. pedagogas kiekvieną savo darbo dieną prisijungia prie e. dienyno Tamo.lt paskyros, mokyklos jam suteikto elektroninio pašto, Kontora paskyros, susipažįsta su pedagogams skirta pranešimų informacija, laiku vykdo gautus vadovų nurodymus, iki nurodyto termino pateikia reikalingas ataskaitas ir kt.;

94.11. pedagogai sistemingai tikrina mokinių žinias ir surašo įvertinimus į e. dienyną, kuris pildomas kasdien, vadovaujantis Mokyklos direktoriaus patvirtintais e. dienyno naudojimo nuostatais;

94.12. pamokų ir užsiėmimų metu atsako už saugų mokinių darbą, jų sveikatą, tvarką patalpose, inventorių;

94.13. pamokoje (užsiėmimuose) nepalieka mokinių be priežiūros;

94.14. įvykus nelaimingam atsitikimui arba mokiniui sunegalavus užsiėmimų metu ar pedagogo budėjimo vietoje, suteikia pirmąją medicininę pagalbą ir užtikrina, kad mokinyš būtų nedelsiant nukreipiamas (ar palydimas) į medicinos kabinetą, jeigu tą dieną dirba visuomenės sveikatos priežiūros specialistas. Prireikus iškviečia greitosios medicininės pagalbos ekipažą, mokinio tėvus;

94.15. apie visus nelaimingus atsitikimus kuo skubiau informuojamas budintis vadovas ir klasės vadovas. Nedelsiant pateikiama informacija nukentėjusio mokinio tėvams. Atsakingas vadovas pildo nelaimingo atsitikimo aktą ir informuoja atsakingą Druskininkų savivaldybės administracijos švietimo skyriaus specialistą. Pedagogai, kurių užsiėmimuose ar budėjimo vietose įvyko nelaimingas atsitikimas, privalo parašyti įvykio paaiškinimą Mokyklos direktoriui ir surinkti vieno – dviejų mokinių, mačiusių įvykį, paaiškinimus;

94.16. iš pamokų anksčiau išleisti mokinius draudžiama;

94.17. išleisti mokinius iš vienos ar kelių pamokų gali budintis Mokyklos vadovas, klasės vadovas, turėdamas motyvuotą mokinio tėvų paaiškinimą. Susirgus mokiniui, iš pamokų jį išleisti gali visuomenės sveikatos priežiūros specialistas ar klasės vadovas, prieš tai susisiekęs su mokinio tėvais ir susitaręs dėl mokinio paėmimo;

94.18. iškviešti pedagogą iš pamokos pokalbiui galima tik esant labai svarbiam reikalui. Būtina užtikrinti, kad tuo laiku su mokiniiais klasėje liktų kitas Mokyklos darbuotojas;

94.19. pedagogas pamokos metu negali bendrauti su pokalbiui atvykusiais mokinio tėvais (vaikų teisėtais atstovais);

94.20. jei reikia išleisti mokinius į miesto renginius, sporto varžybas pamokų metu, atsakingas pedagogas pateikia Mokyklos direktoriui šių mokinių sąrašą, asmeniškai informuoja kitus pedagogus pranešimu el. paštu ar e-dienynė, klasės vadovas pateisina pamokas;

94.21. pedagogas, organizuojantis pamoką, veiklą ar renginį už Mokyklos ribų turi vadovautis Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos ugdymo ne mokyklos aplinkoje organizavimo tvarkos aprašu;

94.22. pedagogas, dalyvaudamas darbuotojų pasitarimuose, Mokytojų tarybos, metodinės grupės ar kituose susirinkimuose, renginiuose, laikosi etikos reikalavimų, t. y. išjungia mobilųjį telefoną; žinodamas, kad reikės anksčiau išeiti, apie tai posėdžio pirmininką informuoja prieš posėdį; Mokyklos direktorių apie negalėjimą dalyvauti posėdyje dėl pateisinamų priežasčių informuoja prieš posėdį;

94.23. fizinio ugdymo, dailės, technologijų, fizikos, chemijos, biologijos, informacinių technologijų pamokose ir pamokose, kuriose naudojamos skaitmeninės priemonės, laboratorinės priemonės ar kiti įrenginiai, pedagogai vadovaujasi Mokyklos direktoriaus patvirtintomis atitinkamomis mokytojo saugos ir sveikatos instrukcijomis, supažindina mokinius su Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos vaikų saugos ir sveikatos instrukcija pasirašytinai ir atsako už mokinių saugumą pamokoje bei kituose užsiėmimuose (Mokyklos direktoriaus patvirtintos saugaus elgesio taisyklės turi būti iškabinamos matomoje vietoje);

94.24. pedagogas privalo teisingai, sąžiningai, suderintai su dėstomo dalyko tikslais vertinti mokinio žinias bei įgūdžius;

94.25. pedagogas privalo principingai reaguoti į mokinių nesąžiningumo atvejus, tokius kaip plagijavimas (projektinių darbų, referatų; svetimo rašto darbo pateikimas kaip savo ir pan.), nusirašinėjimas (kontrolinių ir kitų atsiskaitomųjų darbų), naudojimasis pašaline pagalba;

94.26. pedagogas sistemingai tobulina savo kvalifikaciją.

95. Pedagogo ir mokinio santykiams prieštarauja:

95.1. korepetitoravimas, pedagogui papildomai mokant jo paties ugdomus mokinius;

95.2. privataus pobūdžio informacijos apie mokinį kaip mokymo ar tyrimo medžiagos naudojimas;

95.3. pastabų ir komentarų apie mokinio rašto darbą aptarinėjimas viešai.

96. Pamokų pavadavimas:

96.1. nesant dalyko mokytojo, pamokas pavaduoja kuriojamo vadovo paskirtas to dalyko specialistas arba kitas pedagogas;

96.2. kiekvienas mokytojas turi teisę vaduoti kolegą. Apmokėjimas už pamokų pavadavimą numatytas Mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos apraše;

96.3. pavaduojantieji pedagogai susipažįsta su dalyko mokytojo ilgalaikiais planais ir toliau griežtai vykdo dalyko mokytojo numatytą programą;

96.4. pedagogams savavališkai keistis pamokomis, vaduoti, išleisti vienas kitą iš darbo griežtai draudžiama;

96.5. nesant galimybės organizuoti pamokų pavadavimą ieškomas individualus sprendimo būdų bendradarbiaujant su pagalbos specialistais, bibliotekos darbuotojais, gali būti jungiamos pamokos ar sudaromas laikinas tvarkaraštis.

97. Klasės vadovai:

97.1. supažindina vadovaujamos klasės mokinius su mokinio elgesio taisyklėmis, vaikų saugos ir sveikatos instrukcija;

97.2. planuoja, organizuoja klasės veiklą ir renginius;

97.3. sprendžia mokinių mokymosi ir lankomumo problemas su pagalbos specialistais, bendradarbiauja su kitais klasėje dėstančiais mokytojais;

97.4. tvarko mokinių ugdomosios veiklos dokumentus, mokinių dokumentus;

97.5. stebi ir analizuoja mokinių elgesį, savijautą, mokymosi pažangą, sistemingai informuoja mokinio atstovus, Mokyklos vadovus, esant reikalui imasi prevencinių priemonių;

97.6. užtikrina mokinių pamokų lankomumą, stiprinant kontrolę ir vykdant pamokų nelankymo prevenciją, vadovaujantis Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos mokinių lankomumo užtikrinimo tvarkos aprašo nuostatomis;

97.7. mokiniui išvykstant į kitą mokyklą, pasirūpina, kad Mokyklos direktoriui būtų pateikti: tėvų prašymas; informacija iš Mokyklos bibliotekos (apie mokinio atsiskaitymą už vadovėlius, grožinės literatūros knygas); jei mokinyš išvyksta nepasibaigus pusmečiui (trimestriui), klasės vadovas pateikia raštinės administratoriui pažymai išduoti reikalingus iki išvykimo gautus mokinio įvertinimus iš visų dalykų;

97.8. mokiniui išvykstant į sanatoriją, informuoja tėvus, jog būtinas raštiškas tėvų (globėjų, rūpintojų) prašymas Mokyklos direktoriui, gydytojų siuntimas – pažyma;

97.9. organizuoja klasės tėvų susirinkimus vadovaudamasi mokyklos planavimo dokumentais;

97.10. jei mokinys paliekamas kartoti kursą arba jam skiriami papildomi darbai, po sprendimo priėmimo tą pačią dieną apie Mokyklos direktoriaus sprendimą informuoja mokinio tėvus;

97.11. palaiko ryšius su mokinio tėvais (teisėtais atstovais), domisi auklėtinių gyvenimo ir buities sąlygomis; tiria mokinių polinkius, poreikius, galimybes ir interesus; domisi ir žino kiekvieno mokinio sveikatos būklę, prireikus informuoja apie tai tos klasės mokinius mokančius mokytojus;

97.12. ugdo mokinių vertybines nuostatas, pilietiškumą, demokratiškumą, puoselėja dorovę, sveiką gyvenseną, kontroliuoja auklėtinių aprangą, išvaizdą; rūpinasi klasės mikroklimatu, sprendžia auklėtinių tarpusavio santykių problemas;

97.13. organizuoja socialines ir pilietines veiklas;

97.14. skatina mokinių iniciatyvą užklasinei veiklai organizuoti, koordinuoja ir kontroliuoja mokinių dalyvavimą Mokyklos gyvenime, įvairiuose renginiuose, projektuose, organizuoja klasės bendruomenės susirinkimus, vykdo prevencinę veiklą;

97.15. organizuoja ekskursijas išvykas, žygius, gavęs Mokyklos direktoriaus ar jį vaduojančio darbuotojo leidimą ir gerai susipažinęs su ekskursijų organizavimo reikalavimais. Apie ekskursijos organizavimą administracijai praneša ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas ir suderina tai su mokytojais, kurių pamokose auklėtiniai nedalyvaus; supažindina mokinius su saugaus elgesio taisyklėmis, klasei išvykstant už Mokyklos ribų daro atitinkamus įrašus e. dienyne;

98. Fizinio ugdymo pamokose mokytojai:

98.1. prižiūri tvarką sporto salėje, persirengimo kambariuose, aikštyne ir rūpinasi daiktų, paliktų persirengimo kambariuose, saugumu;

98.2. užtikrina, kad mokiniai pamokose sportuotų dėvėdami sportinę aprangą, avėtų sportinę avalynę;

98.3. mokslo metų pradžioje susipažįsta su mokinių sveikatos būkle. Žinodami specifines mokinio sveikatos problemas, stebi tokį mokinį, skiria atitinkamą fizinį krūvį;

98.4. pamoką baigia likus 3 minutėms iki pamokos pabaigos, kad mokiniai spėtų persirengti.

99. Neformaliojo vaikų švietimo užsiėmimų mokytojai kartu su ugdytiniais kartą per metus atsiskaito Mokyklos bendruomenei už savo veiklą (parodos, koncertai ir kt.).

100. Mokykloje pedagogai ir kiti darbuotojai užtikrina mokinių saugumą prieš pamokas, pertraukų metu pagal direktoriaus patvirtintą grafiką. Mokinių saugumo užtikrinimo pertraukų metu grafikai keičiami esant poreikiui. Saugumą užtikrinantis darbuotojas:

100.1. per pertraukas užtikrina kultūringą mokinių elgesį ir tvarką budėjimo vietoje;

100.2. jeigu turi palikti budėjimo vietą, privalo susitarti su kitu darbuotoju, kuris jį pavaduos;

100.3. privalo turėti skiriamąjį ženklą;

100.4. įvykus nelaimingam atsitikimui budėjimo vietoje, nedelsiant pasirūpina, kad nukentėjusiam būtų suteikta pirmoji medicininė pagalba, informuoja budintį vadovą, visuomenės sveikatos priežiūros specialistą ar socialinį pedagogą; parašo nelaimingo atsitikimo paaiškinimą budinčiam vadovui.

101. Visų darbuotojų pareigas reglamentuoja jų pareigybės aprašymai.

III SKIRSNIS DARBO ETIKA

102. Darbo drausmės laikymasis – pagrindinė kolektyvo nario elgesio taisyklė. Darbo drausmė grindžiama sąžiningu savo pareigų atlikimu ir yra būtina kokybiškam darbui užtikrinti.

103. Darbuotojams privaloma laikytis Mokyklos direktoriaus įsakymu patvirtinto Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos elgesio ir etikos normų.

104. Mokyklos darbuotojas ne darbo vietoje turi elgtis pagal visuotinai priimtas elgesio normas ir savo elgesiu, drausme, kultūra stengtis būti pavyzdžiu kitiems asmenims, visada prisiminti, kad jis savo elgesiu reprezentuoja Mokyklą, pagal jo elgesį gali būti sprendžiama apie visą kolektyvą ir visus švietimo sistemos darbuotojus.

105. Darbuotojai turi stengtis tobulinti savo kalbos ir bendravimo kultūrą. Draudžiama darbe vartoti necenzūrinius žodžius ir posakius, darbo vietoje laikyti necenzūrinio arba žeminančio asmens garbę ir orumą turinio informaciją.

106. Mokykloje palaikoma dalykinė darbo atmosfera, darbuotojai turi elgtis pagarbiai vieni su kitais, interesantais ir kitais asmenimis.

107. Visi bendruomenės nariai tarpusavio santykius privalo grįsti tarpusavio supratimo, pasitikėjimo, tolerancijos, taktiškumo, kolegialumo, geranoriškumo, nešališkumo, nediskriminavimo ir abipusės pagarbos principais.

108. Paisoma bendravimo etikos:

108.1. negalimas Mokyklos mokinių, jų tėvų (globėjų, rūpintojų) ar kolegų žeminimas naudojantis savo kaip darbuotojo viršenybe (piktavališkas ironizavimas, įžeidinėjimas ir pan.);

108.2. netoleruotinas sąmoningas, neturintis objektyvios priežasties vertimas laukti sprendimo ar priėmimo sutartu laiku ir pan.;

108.3. vengti darbuotojo darbo ir (ar) užimamų pareigų menkinimo, apkalbų, šmeižto skleidimo, reputacijos žeminimo, nesantaikos kurstymo, šantažo, grasinimų, neigiamų emocijų demonstravimo, seksualinio priekabiavimo ir kitų teisės pažeidimų;

108.4. draudžiama naudoti psichologinį smurtą, kuriam būdinga priekabiavimas, bauginimai, diskriminacija, ignoravimas ar agresija ir kuris sudarytų sąlygas suabejoti savo gebėjimais (kompetencija).

109. Darbuotojai turi laikytis solidarumo su savo kolegomis, ginti juos nuo nepagrįstos kritikos. Darbuotojas mokinių ar jų tėvų (globėjų, rūpintojų) akivaizdoje negali nepagarbiai atsilipti apie kito, susirinkime, pasitarime ar kitame susitikime (renginyje) nedalyvaujančiojo kolegos gebėjimus, pažiūras ir asmenines savybes.

110. Mokykloje nepriimtina, kai išviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali, privataus pobūdžio informacija apie kolegas ar pavaldinius (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeninis gyvenimas ir pan.); kai skelbiama informacija, kuri darbuotojui patikima darbo metu, ji atskleidžiama ir perduodama asmenims, neįgalotiems tos informacijos sužinoti.

111. Nesutarimai su kolegomis sprendžiami tarpusavyje konstruktyviai ir geranoriškai. Nepavykus išspręsti nesutarimo kaip mediatorius įtraukiama Mokyklos vadovybė.

112. Mokykloje vengiama bet kokių viešų komentarų apie dalykus, kurie yra ne darbuotojo kompetencijos lygio.

113. Mokyklos darbuotojai turi padėti vienas kitam profesinėje veikloje, dalintis žiniomis. Profesinė konkurencija tarp kolegų įgyja tik sąžiningas formas, nedalyvaujama neteisėtuose, negarbinguose sandoriuose, nenuslepia visiems skirta informacija, nėra eskaluojami smulkmeniški konfliktai bei intrigos, apkalbos.

114. Mokykloje gerbiama kiekvieno darbuotojo saviraiškos teisė:

114.1. pakantumas kito nuomonei;

114.2. teisė išsakyti ir ginti savo nuomonę priimant sprendimus, reikšmingus Mokyklos bendruomenei, pačiam darbuotojui asmeniškai;

114.3. darbuotojo teisė atsakyti į kritiką ar kaltinimus; konstruktyvi kritika, visų pirma, pareiškiama Mokyklos administracijai, bendruomenės nariams.

115. Darbuotojai privalo būti savikritiški, pripažinti savo klaidas ir stengtis jas ištaisyti, geranoriškai padėti išaiškinti tarnybinius nusižengimus ar darbo drausmės pažeidimus.

116. Mokyklos darbuotojai turi vengti bet kokios situacijos, galinčios sukelti viešųjų interesų konfliktą.

117. Darbuotojas turi laikytis bendrųjų asmens higienos ir estetikos reikalavimų.

118. Darbuotojai turi būti tvarkingos išvaizdos, jų apranga – tvarkinga, švari, etiška, nedėvima provokuojanti apranga.

VI SKYRIUS

PAGRINDINĖS DARBUOTOJO IR DARBDAVIO TEISĖS IR PAREIGOS, SUSITARIMAI

I SKIRSNIS MOKYKLOS STRUKTŪRA

119. Mokyklos vadovybė:

119.1. Mokyklai vadovauja direktorius, kuris atsako už demokratinį įstaigos valdymą, už tvarką Mokykloje ir už visą veiklą. Jo teisėti nurodymai privalomi visiems Mokyklos darbuotojams;

119.2. Mokyklos direktoriaus pareiga sudaryti palankias sąlygas darbuotojams atlikti savo pareigas. Direktorius užtikrina bendradarbiavimu pagrįstus santykius, šių Taisyklių laikymąsi, skaidriai priimamus sprendimus, bendruomenės narių informavimą, pedagoginio ir nepedagoginio personalo profesinį tobulėjimą;

119.3. Mokyklos direktorius užtikrina sveiką, saugią, užkertančią kelią bet kokioms smurto, prievartos apraiškoms bei žalingiems įpročiams aplinką. Mokyklos darbuotojų pareigybių aprašuose numatoma atsakomybė už emociškai saugios mokymo(si) aplinkos Mokykloje puoselėjimą, reagavimą į smurtą ir patyčias pagal Mokyklos nustatytą tvarką;

119.4. Mokyklos vadovų komandą sudaro direktorius, jo pavaduotojai ugdymui, ūkiui, skyriaus vedėjas;

119.5. direktoriaus pavaduotojai, skyriaus vedėjas į darbą priimami atviro konkurso tvarka. Darbo sutartį su jais sudaro ir iš darbo atleidžia Mokyklos direktorius. Direktorius pavaduotojai, skyriaus vedėjas vykdo Mokyklos direktoriaus jiems deleguotas funkcijas, nurodytas pavaduotojo pareigybės aprašyme, kuris gali būti koreguojamas pradedant naujus mokslo metus;

119.6. kitose organizacijose, valstybės ar užsienio šalių institucijose, įstaigose Mokyklą atstovauja Mokyklos direktorius arba jo įgalioti direktoriaus pavaduotojai, pedagogai ir darbuotojai;

119.7. Mokyklos vadovybė privalo tinkamai organizuoti darbuotojų darbą, laikytis darbo įstatymų, darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių bei kitų teisės aktų reikalavimų, rūpintis darbuotojų poreikiais;

120. Mokyklos vadovybė privalo laikytis šių nuostatų:

120.1. stengtis kolektyve sukurti darbingą ir draugišką aplinką, užkirsti kelią konfliktams, šalinti nesutarimų priežastis;

120.2. pastebėjus tiesiogiai pavaldžių darbuotojų daromas klaidas, stengtis kuo skubiau jas ištaisyti, išvengti tolesnių neigiamų padarinių;

120.3. paskirstyti darbą tolygiai, kad būtų maksimaliai panaudotos kiekvieno darbuotojo galimybės ir profesinė kvalifikacija;

120.4. viešai nereikšti savo simpatijų ir antipatijų darbuotojams, objektyviai vertinti darbuotojus pagal jų dalykines savybes bei pasiekimus darbinėje veikloje;

120.5. tinkamai įvertinti darbuotojų darbo pasiekimus, viešai pagerbti pasižymėjusius asmenis;

120.6. būti reikliems ir teisingiems visiems darbuotojams;

120.7. savo elgesiu ir darbu rodyti darbuotojams pavyzdį. Darbuotojų drausmingumo, susitelkimo, profesionalumo, darbo kokybės reikalauti tik savo kasdienine veikla demonstruojant šias savybes ir neviršijant savo įgaliojimų;

120.8. netoleruoti darbuotojo aplaidumo, netinkamo darbo funkcijų vykdymo, nekompetencijos, nepriklausomai nuo darbuotojo užimamų pareigų, darbo stažo ir kvalifikacinės kategorijos;

120.9. teikti darbuotojui objektyvią pagalbą, aukščiausiu prioritetu laikant Mokyklos mokinių interesus, siekiant kokybiško ugdymo;

120.10. vengti situacijų, kai asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai susikerta su Mokyklos interesais;

120.11. užtikrinti darbuotojams darbo pobūdį atitinkantį atlyginimą, socialines bei sveikatos saugos ir saugumo garantijas;

120.12. ginti ir paremti darbuotojus, suteikti reikiamą psichologinę pagalbą, jei prieš juos būtų panaudoti grasinimai, smurtas, įžeidimai, šmeižtas ir kiti teisės pažeidimai, kai darbuotojai tapo šių teisės pažeidimų auka atlikdami savo tiesioginį ar jiems patikėtą darbą; iškilus nepagrįstiems kitų asmenų kaltinimams dėl pavestų funkcijų atlikimo;

120.13. padėti darbuotojams atlikti jiems pavestas funkcijas palankiomis profesinėmis, psichologinėmis ir materialinėmis aplinkybėmis, laikantis sąžiningumo, nešališkumo ir orumo principų.

121. Mokyklos struktūra:

121.1. Mokyklos organizacinę struktūrą ir pareigybių sąrašą nustato ir tvirtina Mokyklos direktorius;

121.2. Mokykloje veikiančioms komisijoms, metodinėms, darbo grupėms vadovauja jų išrinkti piriminiai ar grupės vadovai arba Mokyklos direktoriaus paskirti darbuotojai;

121.3. Mokyklos darbuotojų pavaldumas numatytas darbuotojų pareigybės aprašymuose.

122. Savivaldos institucijų – Mokyklos tarybos, Mokytojų, Tėvų, Mokinių tarybos – funkcijos apibrėžtos Mokyklos nuostatuose.

123. Mokyklos tarybos, Mokytojų tarybos, Tėvų tarybos, metodinių grupių, Vaiko gerovės komisijos posėdžiai protokoluojami. Mokinių tarybos, klasės tėvų susirinkimai gali būti neprotokoluojami.

II SKIRSNIS SUSITARIMAI DARBO KLAUSIMAIS

124. Mokyklos veiklos organizavimas:

124.1. Mokyklos uždavinius, funkcijas, teises ir darbo organizavimą reglamentuoja Mokyklos nuostatai, strateginis planas, mokslo metų ugdymo planas ir metų veiklos planas, kuriuos rengia direktoriaus įsakymu patvirtintos darbo grupės, o jo įgyvendinimo priežiūrą vykdo direktoriaus pavaduotojai;

124.2. Mokyklos pedagogai ir kiti darbuotojai savo darbą organizuoja vadovaudamiesi direktoriaus patvirtintais Mokyklos darbą reglamentuojančių tvarkų aprašais, šiomis Taisyklėmis, darbuotojų pareigybių aprašymais;

124.3. Mokyklos direktoriaus pavaduotojai asmeniškai atsako už jų koordinuojamo darbo organizavimą, pedagogai ir kiti darbuotojai – už jiems pavestą darbą;

124.4. kartą per metus Mokyklos direktorius ar jo pavaduotojai su mokytojais, pagalbos mokiniui specialistais, kitais pedagoginiais darbuotojais, specialistais ir kvalifikuotais darbuotojais aptaria jų veiklą;

124.5. Mokyklos direktorius už savo ir Mokyklos veiklą atsiskaito Lietuvos Respublikos švietimo įstaigų vadovų darbą reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka;
124.6. Mokyklos veiklos klausimus žodžiu ar raštu tiesiogiai Mokyklos direktoriui ar direktoriaus pavaduotojams gali pateikti kiekvienas Mokyklos darbuotojas.

125. Ugdymo organizavimas:

125.1. ugdymo organizavimo tvarka numatoma Mokyklos mokslo metų ugdymo plane;

125.2. nesant mokytojo, organizuojamas maksimalus pamokų pavadavimas arba daromi laikini pakeitimai tvarkaraštyje. Apie visus pakeitimus mokytojai, mokiniai ir jų tėvai (teisėti vaikų atstovai) iš anksto informuojami elektroniniu paštu, Office paskyroje ar žinute Mokyklos e. dienyne.

126. Kilus konfliktui tarp mokinio ir mokytojo, jo sprendime dalyvauja visos šalys: mokinys, mokytojas, tėvai, socialinis pedagogas, esant būtinybei – ir administracija.

127. Dalyko mokytojas, klasės vadovas, pagalbos mokiniui specialistai, vadovybė turi teisę iškviesti mokinio tėvus (teisėtus atstovus) į Mokyklą dėl mokinio ugdymo (-si) problemų.

128. Mokyklos direktoriaus įsakymu, suderinus su darbuotoju, darbuotojai dalyvauja Nacionaliniuose mokinių pasiekimų patikrinimuose, brandos egzaminų vykdymo komisijų darbe.

129. Darbuotojai privalo dalyvauti pasitarimuose, posėdžiuose, susirinkimuose ir susitikimuose, kai į juos yra kviečiami Mokyklos vadovų, savivaldos tarybų, darbo grupių, komisijų pirmininkų.

130. Visi pedagogai privalo laikytis raštvedybos reikalavimų ir iš mokinių reikalauti rašto kultūros.

131. Renginių organizavimas:

131.1. Mokykloje gali būti organizuojami įvairūs renginiai, ugdantys kultūringo elgesio įgūdžius, estetinius jausmus, plečiantys mokinių akiratį, prevenciniai, pilietiniai renginiai, socialinės akcijos;

131.2. renginį organizuojantis darbuotojas gali naudotis reikiamu inventoriu, tačiau po renginio turi palikti tvarkingą patalpą, grąžinti inventorių į ankstesnę vietą, pasirūpinti, kad patalpa būtų užrakinta, išjungti visi elektros prietaisai, uždaryti langai;

131.3. jeigu renginio metu sugenda ar yra sugadinamas inventorių, apie tai renginio organizatorius turi informuoti direktoriaus pavaduotoją ūkiui;

131.4. Mokinių tarybai gali būti leidžiama organizuoti poilsio vakarus, jei be organizatorių dar yra budintieji pedagogai ir/ar mokinių tėvai. Vakaro trukmė – iki 20 val.;

132. Prasidėjus mokslo metams, per pirmąsias dėstomo dalyko pamokas visi mokytojai privalo supažindinti mokinius su dalyko reikalavimais pamokoje, dalyko programa, mokinių vertinimo sistema, klasių vadovai pirmąją mokslo metų savaitę – su Mokinio elgesio taisyklėmis, vaikų saugos ir sveikatos instrukcija.

133. Darbuotojai, iš anksto žinantys, kad negalės būti darbe ar atvykti į darbą visą ar dalį darbo dienos dėl kitų, nesusijusių su darbo funkcijų vykdymu, priežasčių, privalo įforminti nebuvimą darbe DK nustatyta tvarka.

134. Darbuotojai, negalintys laiku atvykti arba visai negalintys atvykti į darbą dėl priežasčių, kurių nebuvo galima numatyti iš anksto, apie tai nedelsiant turi informuoti kuriojančią vadovą ir nurodyti vėlavimo ar neatvykimo priežastis bei vėlavimo ar neatvykimo trukmę.

135. Jeigu darbuotojas dėl objektyvių priežasčių negali pranešti apie savo vėlavimą ar neatvykimą į darbą kuriojančiam vadovui, jis turi tai atlikti nedelsiant, kai tik atvyksta į darbą. Nesant kuriojančio vadovo arba negalint kuriojančiam vadovui pranešti dėl objektyvių priežasčių, darbuotojas nedelsdamas informuoja kitą administracijos asmenį. Šis asmuo atsiradus galimybei informuoja kuriojančią vadovą.

136. Jei darbuotojas dėl objektyvių priežasčių apie savo vėlavimą ar neatvykimą kuriojamam vadovui negali pranešti pats, tai gali padaryti kiti asmenys.

137. Kuriojamam vadovui informavimas neatima iš jo teisės, atsižvelgiant į įvykio aplinkybes, inicijuoti drausminės ar tarnybinės atsakomybės taikymą darbuotojui, pažeidusiam nustatytą darbo laiko Mokykloje režimą.

138. Visiems darbuotojams mokykla suteikia darbinės elektroninio pašto paskyras (vardas.pavarde@atgimimomokykla.lt) ir prisijungimą prie dokumentų valdymo sistemos (toliau – Kontora). Darbuotojui suteiktas prisijungimas prie Kontoros laikomas pažangiuoju elektroniniu parašu, kaip tai nustato LR elektroninės atpažinties ir elektroninių operacijų patikimumo užtikrinimo paslaugų įstatymo 5 str. 1 d., ir kuris turi tokią pačią teisinę galią kaip ir rašytinis parašas ir yra leistinas kaip įrodinėjimo priemonė teisme. Darbuotojai privalo pasitikrinti Kontorą, elektroninį paštą, Microsoft 365 Teams kanalą ne rečiau kaip kartą per dieną, susipažinti su jiems atsiųsta informacija, iki nurodyto termino atsakyti į pateiktus klausimus, įvykdyti pateiktus nurodymus. Jeigu elektroniniame laiške, Kontoroje, Teams kanale nėra nurodyto termino, iki kada reikia atlikti užduotį, ją privalo atlikti per 10 darbo dienų.

139. Darbuotojai prašymus įvairiais klausimais derinti, pasirašyti teikia direktoriui Kontoroje prieš 3 darbo dienas. Kiekvienas atsakingas asmuo gali priimti sprendimą Pritarta/Atmesta (jeigu prašymas atmetamas, įvardijama priežastis). Apie kiekvieno darbų sekoje įvardintio asmens sprendimą/darbo užbaigimą sistema informuoja prašymo teikėją elektroniniu paštu. Darbuotojai privalo sekti ir vadovautis priimtais sprendimais. Jeigu yra priimamas sprendimas atmesti darbuotojo prašymą ir to priežastis yra įvardinta konkreti klaida, darbuotojas privalo pataisyti prašymą ir teikti pakartotinai pasirašymui, arba formuluoti kitą, prieš tai anuliuotą neteisingą.

140. Kiekvienas darbuotojas, prisijungdamas savo identifikavimo duomenimis prie Kontoros ir atlikdamas jam pavestus veiksmus (įkelti, siųsti, sudaryti, pasirašyti, tvirtinti dokumentus, įrašyti pastabas, komentarus ir kt.) prisiima visą atsakomybę už šių veiksmų teisėtumą ir teisingumą.

III SKIRSNIS DARBO KRŪVIS

141. Mokytojų darbo krūvio sandaros kriterijai ir nustatymo etapai apibrėžti Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos apraše.

142. Mokytojų darbo krūvis gali keistis dėl objektyvių priežasčių: sumažėjus mokinių skaičiui mokykloje, sumažėjus klasių komplektacijai, nedalijant klasės į grupes tam tikrų dalykų pamokose, mokiniams nebesirenkant neformaliojo vaikų švietimo užsiėmimų, pasikeitus ugdymo planui ir pan.

143. Valytojoms valomas plotas skiriamas atsižvelgiant į nustatytus plotų normatyvus. teisingą valomų plotų paskirstymą atsakingas Mokyklos direktoriaus pavaduotojas ūkiui.

144. Valymo plotai gali būti keičiami, su informacija apie valomus plotus valytojai susipažįsta pasirašytinai, informacija viešai paskelbiama pagalbinio personalo susirinkime.

IV SKIRSNIS SUSITARIMAI DĖL SAUGIŲ IR SVEIKŲ DARBO SĄLYGŲ

145. Mokyklos direktorius užtikrina Mokyklos darbuotojams sveikas ir saugias darbo sąlygas, aprūpina reikalingą įrangą. Mokykloje saugus darbas organizuojamas vadovaujantis darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimais.

146. Mokyklos direktorius pagal turimas lėšas organizuoja darbo aplinkos tyrimus ir profesinės rizikos vertinimą, įgyvendina darbo aplinkos gerinimo priemones, priešgaisrinės įrangos patikrą ir remontą.

147. Siekdama užtikrinti saugias ir sveikas ugdymosi sąlygas, Mokykla vadovaujasi galiojančia Lietuvos higienos norma HN 75:2016 „Ikmokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programų vykdymo bendrieji sveikatos saugos reikalavimai“ ir Lietuvos higienos norma HN 21:2017 „Mokykla, vykdanči bendrojo ugdymo programas. Bendrieji sveikatos saugos reikalavimai“.

148. Mokyklos direktoriaus pavaduotojas ūkiui sudaro higienos reikalavimus atitinkančias buitinių bei sanitarinių patalpų ir įrenginių eksploatavimo sąlygas.

149. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, darbuotojams nemokamai išduodamos asmeninės apsaugos priemonės pagal patvirtintą sąrašą ir pagal galimybes.

150. Darbuotojams leidžiama naudoti tik techniškai tvarkingas darbo priemones.

151. Darbuotojai privalo būti išmokyti ir instruktuoti saugiai dirbti su konkrečiomis pavojingomis priemonėmis ir cheminėmis medžiagomis. Už tokį darbuotojų instruktavimą atsakingas direktoriaus pavaduotojas ūkiui.

152. Darbuotojams yra parengtos ir įsakymu patvirtintos saugos ir sveikatos instrukcijos.

153. Mokyklos direktorius užtikrina, kad darbuotojai, kuriems privaloma pasitikrinti sveikatą, tikrintųsi ją vieną kartą per metus pagal sveikatos tikrinimo grafiką, kurį atsižvelgdamas į paskutinio įrašo darbuotojo sveikatos knygelėje datą sudaro Mokyklos direktoriaus pavaduotojas ūkiui. Profilaktinių sveikatos tikrinimų išlaidos apmokamos iš darbdavio lėšų. Darbuotojas asmeniškai atsakingas už tai, kada reikia tikrintis sveikatą, baigiantis išduoto leidimo dirbti datai.

154. Darbuotojas, nustatytu laiku nepasitikrinęs sveikatos, nušalinamas nuo darbo, ir jam už tą laiką, kol pasitikrins sveikatą, darbo užmokestis nemokamas.

155. Su visais darbuotojų saugos ir sveikatos norminiais teisės aktais darbuotojai turi būti supažindinami pasirašytinai. Už darbuotojų supažindinimą su šiais dokumentais atsakingas Mokyklos direktoriaus pavaduotojas ūkiui.

156. Už potencialiai pavojingų įrenginių nuolatinę privalomą priežiūrą atsakingas Mokyklos pavaduotojas ūkiui.

V SKIRSNIS DARBDAVIO IR DARBUOTOJŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

157. Mokyklos direktorius ar jo įgaliotas direktoriaus pavaduotojas įsipareigoja:

157.1. tinkamai organizuoti darbuotojų darbą (aprūpinti darbo vieta ir darbo priemonėmis), laikytis darbo įstatymų, reglamentuojančių darbuotojų saugą ir sveikatą, bei kitų teisės aktų reikalavimų ir Mokyklos nuostatų;

157.2. esant finansinėms galimybėms gerinti darbuotojų darbo sąlygas;

157.3. inicijuoti darbo tarybos (toliau – DT) steigimą DK nustatyta tvarka, skatinti Mokyklos direktoriaus ir DT, Mokyklos ir profesinės sąjungos (toliau – PS) bendradarbiavimą, konsultuotis su DT, PS ir teikti DK nustatytą informaciją;

157.4. pagal raštu pateiktus PS narių prašymus iš narių darbo užmokesčio išskaičiuoti ir pervesti į PS atsiskaitomąją sąskaitą nario mokesť;

157.5. internetinėje svetainėje pateikti nuasmenintą informaciją apie vidutinį darbo užmokestį pagal profesijų grupę;

157.6. informuoti DT, PS ir konsultuotis, priimdamas sprendimus dėl šių dokumentų patvirtinimo ar pakeitimo:

157.6.1. dėl šių Taisyklių;

157.6.2. dėl darbo apmokėjimo sistemos;

157.6.3. dėl įtampą darbe mažinančių priemonių;

157.6.4. dėl kitų darbuotojų socialinei ir ekonominei padėčiai aktualių teisės aktų.

157.7. apie dokumentų susijusių su darbo santykiais patvirtinimus ar pakeitimus DT, PS informuoti prieš 5 darbo dienų iki planuojamo jų patvirtinimo, DT, PS pareikalavus, pradėti konsultacijas, kurias privalo vesti ne trumpiau kaip penkias darbo dienas nuo pirmos konsultavimo dienos (nebent DT sutinka su kitoku terminu);

157.8. efektyviai naudoti lėšas, siekti tobulinti darbuotojų skatinimo sistemą bei siekti pritraukti ir uždirbti kiek galima daugiau nebiudžetinių lėšų.

158. Darbuotojai įsipareigoja:

158.1. dirbti dorai ir sąžiningai, laikytis darbo drausmės, laiku ir tiksliai vykdyti pareigybų aprašymuose nustatytas pareigas ir laikytis šių Taisyklių;

158.2. laiku ir kokybiškai vykdyti darbo užduotis, nustatytas pareigybų aprašymuose ir kitas Mokyklos direktoriaus ar direktoriaus pavaduotojų tinkamai suformuluotas užduotis;

158.3. nuolat tobulinti profesines žinias ir patyrimą, siekiant išlaikyti bei tobulinti savo kvalifikaciją, įgyti naujų darbo įgūdžių arba, esant galimybei ir būtinumui, persikvalifikuoti, tenkinant Mokyklos reikmes ir interesus;

158.4. vadovaujantis Druskininkų „Atgimimo“ mokyklos patyčių prevencijos ir intervencijos vykdymo tvarkos aprašu, Smurto artimoje aplinkoje atpažinimo ir veiksmų, įtariant galimą smurtą artimoje aplinkoje tvarkos aprašu, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika, reaguoti į smurtą ir patyčias nepriklausomai nuo jų turinio (dėl lyties, seksualinės orientacijos, negalės, religinės ar tautinės priklausomybės, išskirtinių bruožų ar kt.) ir formos;

158.5. priimamų sprendimų, turinčių ar ateityje galinčių turėti įtakos Mokyklos veiklai, pagrindiniu kriterijumi laikyti bendrų Mokyklos tikslų siekimą ir jos gerovę.

VI SKIRSNIS

PAVEDIMAI, JŲ VYKDYMAS IR VYKDYMO KONTROLĖ

159. Mokyklos veiklą prižiūrinčių institucijų pavedimus vykdo Mokyklos direktorius ar jo įpareigotas pavaduotojas, kitas Mokyklos darbuotojas (atsižvelgiant į turimas kompetencijas ir kuriojamas sritis).

160. Mokyklos direktorius duoda pavedimus savo pavaduotojams, kitiems Mokyklos darbuotojams. Direktoriaus pavaduotojai duoda pavedimus pagal Mokyklos direktoriaus nustatytą jų kompetenciją.

161. Užduotis pavedama atlikti Mokyklos direktoriaus įsakymais, rezoliucijomis, el. paštu, Teams kanaluose arba Kontoros sistemoje (toliau – Pavedimai) arba Mokyklos vadovams nurodžius žodžiu. Pavedimų vykdymą tiesiogiai kontroliuoja Mokyklos vadovai ar direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo.

162. Mokyklos vadovų skirti pavedimai turi būti įvykdomi per 10 darbo dienų, jeigu nenurodytas konkretus įvykdymo laikas.

163. Į asmenų prašymus, pasiūlymus ir skundus bei į gautus raštus atsakoma teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais.

164. Dokumentus su Mokyklos vadovų rezoliucijomis raštinės darbuotojas perduoda vykdytojams iš karto, gavęs tokį nurodymą. Su pavedimais, perduotais per Kontorą ar el. paštu darbuotojai privalo susipažinti nedelsiant tą pačią dieną. Jei pavedimas duotas keliems vykdytojams, atsakingas už jį vykdytojas (jis pavedime nurodomas pirmas) privalo organizuoti šio pavedimo vykdymą. Kiti vykdytojai, kaip ir pirmasis, yra atsakingi už pavedimo įvykdymą nustatytu laiku.

165. Jeigu įvykdyti pavedimo per nustatytą terminą negalima dėl objektyvių priežasčių, apie tai turi būti pranešta pavedimą davusiam vadovui.

166. Vykdytojai, tik gavę pavedimus, informuoja Mokyklos direktorių ar jo pavaduotojus apie numatomą pavedimų įvykdymą (ar galimą nevykdymą, nurodant motyvuotas priežastis).

167. Pavedimo vykdymas kontroliuojamas tol, kol jis įvykdomas. Laikoma, kad pavedimas įvykdytas, jeigu išspręsti visi jame pateikti klausimai arba į juos atsakyta iš esmės.

VII SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKATINIMAS, ATSAKOMYBĖ, SOCIALINĖS GARANTIJOS

I SKIRSNIS DARBUOTOJŲ VERTINIMAS, SKATINIMAS

168. Mokyklos direktoriaus praėjusių metų veikla vertinama DAĮ nustatyta tvarka.

169. Mokyklos direktoriaus pavaduotojo ugdymui, pavaduotojo ūkiui, mokyklos specialistų, mokyklos kvalifikuotų darbuotojų (išskyrus pedagoginius darbuotojus) praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

170. Pedagogai veiklą įsivertinama kasmet iki gruodžio 31 d. užpildydami veiklos anketą, kuri pakoreguojama pagal mokyklos einamųjų metų veiklos planą. Kartą metuose jų veikla aptariama metiniuose pokalbiuose su Mokyklos administracija.

171. Darbuotojams (D lygis) netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai, nėra atliekamas metų veiklos vertinimas ir pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

172. Mokyklos darbuotojai skatinami mokyklos darbuotojų apmokėjimo tvarkos aprašo, Druskininkų „Atgimimo“ mokykloje dirbančių darbuotojų skatinimo tvarkos [aprašo](#) nuostatomis. Paskatinimas gali būti skiriamas už:

- 172.1. mokinių paruošimą miesto olimpiadoms ir laimėtas prizines vietas;
- 172.2. sportinėse varžybose laimėtas prizines vietas;
- 172.3. tinkamą atstovavimą mokyklai miesto renginiuose;
- 172.4. labai gerą vadovavimą metodinei grupei;
- 172.5. labai gerą ir puikų mokinių paruošimą žinių patikrai;
- 172.6. aktyvų dalyvavimą įvairių darbo grupių, komisijų darbe;
- 172.7. projektų kūrimą bei dalyvavimą juose;
- 172.8. aktyvią organizacinę, metodinę veiklą, darbo intensyvumą;
- 172.9. apibrėžtų mokyklos veiklos principų demonstravimą, vertybių atliepimą.

II SKIRSNIS DARBUOTOJŲ ASMENINIŲ, ŠEIMOS, SOCIALINIŲ POREIKIŲ TENKINIMAS

173. Visi DK nustatytais atvejais pateikti darbuotojų prašymai, susiję su šeimyninių įsipareigojimų vykdymu, turi būti Mokyklos direktoriaus apsvarstyti ir į juos motyvuotai atsakyta raštu per 5 darbo dienas, jei prašymas netenkinamas ar tenkinamas iš dalies. Tenkinant prašymą, ant jo dedama atitinkama rezoliucija ir apie tai darbuotojas informuojamas žodžiu.

174. Darbo dienos metu darbuotojo prašymu ir Mokyklos direktoriaus sutikimu suteikiamas nemokamas laisvas laikas darbuotojo asmeniniams poreikiams tenkinti.

175. Nėščiai, neseniai pagimdžiusiai ar krūtimi maitinančiai darbuotojai (ne pedagogai), darbuotojui, auginančiam vaiką iki aštuonerių metų, ir darbuotojui, vienam auginančiam vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų,

darbuotojui, pateikusiam prašymą, pagrįstą sveikatos priežiūros įstaigos išvada apie jo sveikatos būklę arba būtinybę slaugyti (prižiūrėti) šeimos narį ar kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį, gali būti sudaromos sąlygos dirbti ne visą darbo dieną (savaitę) suderintu grafiku Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Jei toks asmuo yra pedagogas, raštišku darbuotojo prašymu jam gali būti tarifikuojamas mažesnis darbo krūvis (t. y. skiriama mažiau kontaktinių valandų) ar, žinant pedagogo situaciją prieš rengiant pamokų tvarkaraštį, jeigu yra galimybė, jam numatoma viena nepamokinė diena.

176. Visi posėdžiai, pasitarimai gali tęstis ne ilgiau kaip 3 val. Esant poreikiui, posėdis gali trukti ilgiau, gavus daugiau nei 50 proc. jame dalyvaujančių asmenų pritarimą.

177. Atvirų durų dienos organizuojamos Mokyklos ugdymo plane numatytais dienomis, trukmė – iki 5 valandų.

178. Kai dėl įvairių priežasčių Mokykloje nevyksta ugdymo procesas (epidemija, ekstremali situacija ir pan.), pedagogai ir kiti darbuotojai suplanuotus darbus gali atlikti nuotoliniu būdu ne Mokyklos patalpose, suderinę tai su tiesiogiai kuriojančiu vadovu.

179. Nesant darbuotojo prašymo suteikti papildomą poilsio dieną už darbą poilsio arba švenčių dieną, jeigu jis nenumatytas pagal grafiką, mokama ne mažiau kaip dvigubai pagal iš anksto pateiktą darbo poilsio ar švenčių dieną darbotvarkę (nurodyta atitinkamoje programoje, plane, lankstinuke, kvietime ir pan.).

180. Nutraukiant darbo sutartį išmokos, kompensacijos mokamos DK nustatyta tvarka.

III SKIRSNIS

DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMAS DĖL DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO

181. Mokyklos direktoriaus teisę nutraukti darbo sutartį be įspėjimo kaip apibrėžia DK.

182. Priežastis nutraukti darbo sutartį gali būti du per paskutinius dvylika mėnesių pakartoti tapatūs (vienodi) darbo drausmės pažeidimai arba vienas dėl darbuotojo kaltės padarytas šiurkštus darbo pareigų, kurias nustato darbo teisės normos ar darbo sutartis, pažeidimas. Tokiu atveju reikalaujama, kad darbuotojas būtų pateikęs pasiaiškinimą.

183. Mokyklos direktorius ar jo įgaliotas direktoriaus pavaduotojas, prieš priimdamas sprendimą nutraukti darbo sutartį, privalo pareikalausiti darbuotojo rašytinio paaiškinimo. Darbo sutartis dėl darbuotojo padaryto antro tokio paties darbo pareigų pažeidimo gali būti nutraukta tik tada, jeigu ir pirmasis pažeidimas buvo nustatytas, darbuotojas turėjo galimybę dėl jo pasiaiškinti ir darbdavys per 1 mėnesį nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos darbuotoją įspėjo apie galimą atleidimą už antrą tokį pažeidimą. Darbuotojo nebuvimas darbe dėl laikinojo nedarbingumo ar atostogos nepratėsia šio termino.

184. Pažeidęs darbo pareigas darbuotojas atleidžiamas be išėtinės išmokos.

185. Sprendimą nutraukti darbo sutartį dėl darbuotojo padaryto pažeidimo, Mokyklos direktorius priima įvertinęs pažeidimo sunkumą, padarinius, padarymo aplinkybes, darbuotojo kaltę, priežastinį ryšį tarp darbuotojo veikos ir atsiradusių padarinių, jo elgesį ir darbo rezultatus iki pažeidimo ar pažeidimų padarymo (ne vėliau kaip per 1 mėnesį nuo pažeidimo paaikšėjimo ir ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo jo padarymo dienos).

186. Šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu laikoma:

186.1. neatvykimas į darbą visą darbo dieną ar pamainą be pateisinamos priežasties;

186.2. per paskutinius dvylika mėnesių darbuotojo padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas;

186.3. pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo narkotinių ar toksinių medžiagų darbo metu darbo vietoje;

186.4. atsisakymas tikrintis sveikatą, kai toks tikrinimas pagal darbo teisės normas privalomas;

186.5. priekabiavimas dėl lyties ar seksualinis priekabiavimas, diskriminacinio pobūdžio veiksmai ar garbės ir orumo pažeidimas kitų darbuotojų ar trečiųjų asmenų atžvilgiu darbo metu ar darbo vietoje;

186.6. pareigos saugoti konfidencialią informaciją nevykdymas (jei tai buvo nurodyta darbo sutartyje);

186.7. tyčia padaryta turtinė žala darbdaviui ar bandymas tyčia padaryti jam turtinės žalos (net nesiejant darbuotojo veiksmų su nusikalstamos veikos požymiais);

186.8. darbo metu ar darbo vietoje padaryta bet kokio nusikaltimo požymių turinti veika;

186.9. šiurkščių darbo pareigų pažeidimų sąrašas nėra baigtinis, gali būti kiti Taisyklėse nenumatyti pažeidimai, kuriais šiurkščiai pažeidžiamos darbuotojo pareigos. Mokyklos direktorius turi galimybę savo lokaliais teisės aktais apsibrėžti papildomus šiurkščius darbo pareigų pažeidimus, reikšmingus bei būdingus Mokyklai. Tokiu atveju privaloma laikytis adekvatumo bei proporcingumo reikalavimų.

187. Mokyklos direktorius, prieš pradėdamas tirti darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinį nusižengimą, privalo nedelsdamas apie tai informuoti darbdavio lygmens profesinę sąjungą, nebent darbuotojas, dėl kurio pradėtas tyrimas, to raštu atsisako. Jeigu darbuotojas raštu neatsisako informuoti profesinės sąjungos, darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio nusižengimo tyrime ir pateikti savo nuomonę, o sudarius komisiją darbo pareigų pažeidimui ar tarnybiniam nusižengimui ištirti, darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę į šią komisiją deleguoti savo atstovą.

188. Mokyklos direktorius turi teisę nušalinti darbuotoją nuo darbo iki 30 kalendorinių dienų tuo laikotarpiu, kai tiriamos galimai padaryto darbo pareigų pažeidimo aplinkybės, mokant jam vidutinį jo darbo užmokestį. Tokios priemonės tikslas yra užtikrinti, jog darbuotojas netrukdytų objektyviam galimo darbo pareigų pažeidimo tyrimui.

189. Pagrindas pradėti procedūrą dėl darbuotojo elgesio, esant jo kaltei, įvertinimo yra tam tikrų duomenų apie darbo pareigų pažeidimą gavimas. Tokia informacija gaunama kolegoms teikiant raštus, direktoriui surašius tarnybinį pranešimą, gavus kitų asmenų nusiskundimus raštu, peržiūrėjus patalpose esančių vaizdo kamerų įrašus ar turint bet kokių kitų duomenų apie padarytus darbo pareigų pažeidimus.

190. Mokyklos direktorius, gavęs informacijos apie galimą darbo pareigų nevykdymą, turi:

190.1. surinkti įrodymus, susijusius su pažeidimu. Tai gali būti bet kokie dokumentai, darbuotojų ir kitų asmenų paaiškinimai, elektroninė informacija, nuotraukos ir pan.;

190.2. kreiptis į darbuotoją, raštu nurodant, kokiais konkrečiais pažeidimais jis kaltinamas, ir paprašyti pateikti jo paaiškinimus;

190.3. ne vėliau kaip per mėnesį nuo pažeidimo paaiškėjimo, bet ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo pažeidimo padarymo priimti sprendimą, ko Mokyklos direktorius ketina imtis: nutraukti darbo sutartį, jeigu darbuotojas per paskutinius 12 mėnesių yra padaręs kitą tokį patį pažeidimą ir jau buvo įspėtas, kad už tai gali būti nutraukta darbo sutartis arba nutraukti darbo sutartį, jeigu padarytas pažeidimas įvertinamas kaip šiurkštus.

191. Konstatuoti, kad darbuotojas iš tiesų pažeidė darbo pareigas, galima, jeigu yra pakankamai duomenų, jog darbuotojas dėl savo kalto veikimo ar neveikimo padarė pareigų, kurias nustato darbo teisės normos ar darbo sutartis, pažeidimą.

192. Darbuotojui padarius darbo pareigų pažeidimą, kuris nepriskirtas prie šiurkščių pažeidimų (pvz. vėlavimas, rūkymas neleistinoje vietoje, nepagarbus elgesys su kitais asmenimis, šių Taisyklių nesilaikymas ir pan.), jis apie pažeidimo padarymo faktą

turėtų būti informuotas Mokyklos direktoriaus pasirinkta forma – įspėjimu – kartu nurodant atleidimo už ateityje pakartotiną pažeidimą pasekmę.

193. Mokyklos direktorius, gavęs oficialią informaciją, kad Mokyklos darbuotojas įtariamas padaręs darbo pareigų pažeidimą, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas pats (jei pažeidimą padarė tiesiogiai direktoriui pavaldus darbuotojas) pradeda tirti ar įpareigoja pažeidimą padariusio darbuotojo darbą kuriojantį direktoriaus pavaduotoją pradėti tirti tarnybinį nusižengimą.

194. Pažeidimą tiriančiam darbuotojui Mokyklos direktorius (ar jo pavaduotojas) surašo pranešimą apie padarytą pažeidimą ir šiuo pranešimu pasirašytinai informuoja darbuotoją, įtariamą padarius pažeidimą, kad pradėtas tyrimas ir nurodo konkretų terminą, per kurį darbuotojas privalo pateikti Mokyklos direktoriui rašytinį paaiškinimą. Jeigu darbuotojas pranešime nepasirašo, kad šį pranešimą gavo, surašomas aktas.

195. Jei per nustatytą terminą be svarbių priežasčių darbuotojas nepateikia pasiaiškinimo, surašomas aktas, nuobaudą galima skirti ir be pasiaiškinimo.

196. Mokyklos direktorius, tirdamas darbo pareigų pažeidimą, griežtai laikosi konfidencialumo. Kol darbo pareigų pažeidimas nėra nustatytas, darbuotojas negali būti įvardijamas pažeidėju, ir jo geras vardas turi būti saugomas.

197. Esant pagrindui manyti, kad darbuotojas padarė šiurkštų darbo pareigų pažeidimą, sudaroma komisija.

198. Tyrimas privalo būti įvykdytas per įmanomai trumpiausią laiką. Visi susitikimai (su liudytojais, su galimu pažeidėju ir t. t.) turėtų būti protokoluojami. Mokyklos direktorius suteikia galimybę darbuotojui į susitikimus su Mokyklos direktoriumi atvykti su darbuotojų atstovu.

199. Ištyrus darbo pareigų pažeidimą, tyręs asmuo ar komisija raštu pateikia Mokyklos direktoriui motyvuotą išvadą apie tyrimo rezultatus. Mokyklos direktorius, atsižvelgdamas į pateiktą išvadą, priima sprendimą pripažinti, kad darbuotojas padarė darbo pareigų pažeidimą arba jo nepadarė.

200. Su įsakymu apie nuobaudos skyrimą darbuotojas, supažindinamas ne vėliau kaip kitą darbo dieną.

201. Darbo sutartis dėl darbo pareigų pažeidimo nutraukiama per mėnesį nuo paaiškėjimo apie pažeidimą, bet ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo pažeidimo padarymo. Šių terminų nepratęsia darbuotojo nebuvimas darbe dėl laikinojo nedarbingumo ar atostogos.

IV SKIRSNIS MATERIALINĖ ATSAKOMYBĖ

202. Siekiant racionaliai ir atsakingai vykdyti Mokyklos turto apskaitą, išdavimą ir kontrolę, atsakomybė už Mokyklos turtą paskirstoma taip:

202.1. direktoriaus pavaduotojas ūkiui yra atsakingas už viso ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto, kuris jam perduotas, priėmimą, pirkimą, gabenimą, saugojimą, išdavimą, ir už priemones, kurios jam perduotos naudotis darbe;

202.2. bibliotekos vedėjas yra atsakingas už bibliotekos ir skaityklos fondo, įrangos, kuri jam perduota, priėmimą, pirkimą, saugojimą, išdavimą, ir už priemones, kurios jam perduotos naudotis darbe;

202.3. raštinės vedėjas yra atsakingas už priemones, jam perduotas naudotis darbe ir už raštinėje esančius Mokyklos dokumentus;

202.4. visi Mokyklos darbuotojai privalo saugoti jiems perduotą naudotis ir kitą Mokyklos turtą (bendrai naudojamą ar kitam darbuotojui perduotą naudotis turtą, kuriuo turi galimybę naudotis ir kiti darbuotojai). Turtą darbuotojams naudotis darbe išduoda už turtą atsakingas asmuo, o turto perdavimo ir priėmimo faktas fiksuojamas turto perdavimo naudojimo aktuose. Tuo atveju, kai turtas (pavyzdžiui, bendrai naudojami daiktai kabinete)

išduodamas grupei darbuotojų, turto perdavimo naudojimo aktuose pasirašo visi šios grupės darbuotojai. Pastebėję turto sugadinimą ar kitas turtui galinčias pakenkti aplinkybes, darbuotojai privalo apie tai pranešti darbuotojui, kuriam tas turtas yra perduotas naudotis arba kuris už jį yra materialiai atsakingas, arba direktoriaus pavaduotojui ūkiui, jei tai yra bendrai naudojamas turtas. Darbuotojui sugadinus ar praradus Mokyklos turtą bei kitais teisės aktų nustatytais atvejais, kai Mokyklai padaroma materialinė žala, taikoma DK numatyta materialinė atsakomybė.

202.5. Be individualaus Mokyklos direktoriaus ir darbuotojo susitarimo darbuotojui tenka pareiga atlyginti visą padarytą žalą, kai:

202.6. žala padaryta tyčia (kai galima įrodyti, kad darbuotojas suvokė, jog daro neteisėtus veiksmus Mokyklos turto atžvilgiu ir norėjo taip veikti bei galbūt numatė ir konkrečius tokio elgesio padarinius);

202.7. žala padaryta darbuotojo veikla, turinčia nusikaltimo požymių;

202.8. žala padaryta neblaivaus ar apsvaigusio nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbuotojo.

203. Nustatant atlygintinos neturtinės žalos dydį atsižvelgiama į:

203.1. žalą padariusios šalies kaltės laipsnį ir veiksmus, siekiant išvengti žalos atsiradimo;

203.2. žalą padariusiai šaliai jau taikytą atsakomybę už darbo teisės normų pažeidimus;

203.3. žalą padariusios šalies finansines ir ekonomines galimybes, taip pat į turtinės žalos, kurią privalo atlyginti kaltoji šalis, dydį;

203.4. tai, kiek kilusiai žalai atsirasti turėjo įtakos Mokyklos veiklos pobūdis.

204. Žalos atlyginimą reglamentuojančios teisės normose atsakomybės bei žalos atlyginimo sąlygos nustatytos vienodai abiems darbo sutarties šalims.

205. Materialinė atsakomybė prilyginama civilinei atsakomybei.

V SKIRSNIS

DARBUOTOJŲ ATLEIDIMAS IŠ DARBO NESANT DARBUOTOJO KALTĖS

206. Kai darbuotojus numatoma atleisti iš darbo dėl to, kad jų atliekama darbo funkcija tampa pertekline dėl darbo organizavimo pakeitimų ar kitų priežasčių, susijusių su darbdavio veikla (ekonominių priežasčių, dėl Mokyklos struktūrinių pertvarkymų, dėl mokinių skaičiaus mažėjimo), Mokyklos direktorius ar jo įgaliotas asmuo dėl atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijų turi surengti konsultacijas su Mokyklos DT, PS. Darbdavio sudarytoje atrankos ir pasiūlymų dėl darbuotojų atleidimo komisijoje turi būti bent vienas DT, PS narys.

207. Mažinant darbuotojų skaičių, atsižvelgus į darbuotojo kvalifikaciją, laisvos ar atsiradusios naujos darbo vietos (bet nebūtinai pagal turimą specialybę) pirmiausia pasiūlomos atleidžiamiesiems darbuotojams. Darbo sutartis gali būti nutraukta tik tada, kai laikotarpiu nuo įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą iki penkių darbo dienų iki įspėjimo laikotarpio pabaigos Mokykloje nėra laisvos darbo vietos, į kurią darbuotojas galėtų būti perkeltas su jo sutikimu.

208. Mokyklos direktorius apie visus numatomus Mokyklos struktūros pakeitimus ir kitas esmines pertvarkas viešai praneša Mokyklos bendruomenei ir informuoja Mokyklos DT, PS prieš du mėnesius iki numatomos pertvarkos (jei dėl tam tikrų aplinkybių klausimas neturi būti sprendžiamas neatidėliotinai).

209. Vykstant reorganizacijai ir dėl to mažinant darbuotojų skaičių, pirmumo teisę pasilikti dirbti turi asmenys DK numatytais atvejais.

210. Darbuotojo darbo rezultatai gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, jeigu darbuotojui raštu buvo nurodyti jo darbo trūkumai ir nepasiekti asmeniniai rezultatai. Būtina sąlyga – nurodant trūkumus buvo bendrai sudarytas rezultatų gerinimo planas, apimantis

laikotarpį, ne trumpesnę negu du mėnesiai, bet šio plano vykdymo rezultatai yra nepatenkinami.

VIII SKYRIUS

MOKYKLOS DOKUMENTŲ RENGIMAS. VISUOMENĖS INFORMAVIMAS

211. Mokyklos dokumentai rengiami ir tvarkomi, vadovaujantis mokyklos direktoriaus patvirtintomis Dokumentų rengimo taisyklėmis, Dokumentų tvarkymo ir apskaitos taisyklėmis, Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijomis ir kitais teisės aktais.

212. Už informacijos apie Mokyklos veiklą, joje vykstančius įvykius teikimą tiesiogiai atsakingas Mokyklos direktorius ar jo įgaliotas asmuo. Viešoji informacija skelbiama Mokyklos internetiniame puslapyje, socialiniuose tinkluose Facebook, Instagram viešinamą informaciją suderinus su Mokyklos direktoriaus skirtais atsakingais asmenimis.

213. Informaciją apie Mokyklą žiniasklaidos priemonėms bei visuomenei, komentuojant su Mokyklos įgaliojimais susijusius klausimus, informuojant apie Mokyklos vadovų, darbuotojų vizitus, susitikimus, pasitarimus, svarbiausius sprendimus, pasirašytus dokumentus bei kitus su Mokyklos veikla susijusius klausimus, taip pat rengti pranešimus spaudai aktualiais klausimais gali Mokyklos direktorius, jo pavaduotojai (pagal kuruojamas veiklos sritis) arba kiti tiesiogiai Mokyklos direktoriaus įpareigoti darbuotojai.

214. Pranešimus, rašančiojo asmens suderintus su Mokyklos direktoriumi ar jo pavaduotoju pagal kuruojamas veiklos sritis, pasirašo Mokyklos direktorius.

215. Už visą oficialiai visuomenei, žiniasklaidai raštu pateikiamos informacijos teisingos kalbos vartoseną atsakingas informaciją parengęs asmuo.

216. Mokyklos vadovai operatyviai reaguoja į spaudoje, kitose žiniasklaidos priemonėse paskelbtas tikrovės neatitinkančias žinias ir suderinusi su kompetentingais specialistais pagal jų įgaliojimus priskirtą veiklos sritį, pateikia žiniasklaidos priemonėms oficialią Mokyklos poziciją dėl paskelbtų žinių.

217. Mokyklos vadovai operatyviai informuoja bendruomenės narius apie ypač svarbius įvykius, susijusius su Mokyklos veikla.

218. Piliečių ir kitų asmenų prašymai bei skundai nagrinėjami, interesantai priimami Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo, kitų teisės aktų patvirtinta Prašymų, skundų nagrinėjimo tvarka.

219. Mokyklos direktorius interesantus priima savo darbo kabinete darbo dienomis iš anksto suderintu laiku. Nesant išankstinio susitarimo, interesantai priimami tik tuo atveju, jei nevyksta pasitarimas, posėdis ar kitas planuotas susitikimas. Asmenų priėmimą organizuoja raštinės sekretorius.

220. Interesantus Mokykloje taip pat priima direktoriaus pavaduotojai, kiti specialistai.

221. Mokyklos darbuotojai, bendraudami su interesantais, privalo būti dėmesingi, mandagūs, atidūs ir, išsiaiškinus interesantų tikslus bei pageidavimus, jiems padėti. Tuo atveju, jei Mokyklos darbuotojas pats negali išspręsti intereso problemos, jis turi nurodyti kitą kompetentingą Mokykloje ar kitoje institucijoje dirbantį asmenį.

IX SKYRIUS

TARNYBINĖS KOMANDIRUOTĖS

222. Mokyklos darbuotojų tarnybinės komandiruotės organizuojamos vadovaujantis Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimo „Dėl Tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo biudžetinėse įstaigose taisyklių patvirtinimo“ nuostatomis. Mokyklos

darbuotojų išvykimo į tarnybines komandiruotes klausimus sprendžia kuruojantis vadovas, Mokyklos direktoriaus pritarimu.

223. Darbas komandiruotėje apmokamas taip pat, kaip ir darbas nuolatinėje darbo vietoje. Darbuotojas komandiruotėje turi dirbti įprastu darbo laiko režimu. Darbuotojo komandiruotės metu darbuotojui paliekamas jo darbo užmokestis.

224. Darbas komandiruotėje švenčių ir poilsio dienomis apmokamas vadovaujantis DK nuostatomis.

225. Jeigu kelionė vyko po darbo dienos valandų, poilsio ar švenčių dieną, apmokant darbuotojui už kelionės į komandiruotės vietą laiką, šis laikas nėra apmokamas kaip viršvalandinis darbas (DK 107 str. nuostatų išaiškinimas). Jis apmokamas viengubu tarifu kaip faktiškai dirbtas laikas. Darbuotojas turi teisę į tokios pačios trukmės poilsį pirmą darbo dieną po kelionės arba šis poilsio laikas pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko, paliekant už šį poilsio laiką darbuotojo darbo užmokestį.

226. Jei darbuotojas vyksta su mokiniais į renginius, vykdo projektinę veiklą ir pan. Lietuvoje ar užsienyje, bet poilsio ar šventinę dieną užduočių neatlieka (išskyrus kelionės laiką), kompensacijos darbuotojui neskiriamos. Apie tai, ar darbuotojas poilsio ar švenčių dieną dirbo, nustatoma iš anksto pagal išvykos užduotį (tikslą), darbuotojui su prašymu išleisti jį išvykti pateikus visų dienų dienotvarkę.

X SKYRIUS DARBUOTOJŲ MOKYMAS

I SKIRSNIS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

227. Mokyklos direktorius sudaro sąlygas darbuotojų kvalifikacijai tobulinti (ne mažiau kaip 5 dienas per metus). Kuruojantys vadovai kiekvieną mėnesį platina informaciją apie konferencijas, seminarus ir panašius renginius mieste, šalyje, užsienyje.

228. Mokyklos direktorius, atsižvelgdamas į finansines Mokyklos galimybes, kursų svarbą, naudą ir poreikį Mokyklai, apmoka kvalifikacijos kėlimo ir persikvalifikavimo išlaidas Mokyklos darbuotojams.

229. Darbuotojai, pageidaujantys dalyvauti kvalifikacijos kėlimo renginyje, ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas rašo prašymą kuruojančiam vadovui Kontoroje. Išklause mokymo seminarus, jų pavadinimą, dalyvavimo juose liudijančio dokumento ar kvalifikacijos kėlimo pažymėjimo numerį, datą, valandų skaičių nurodo Mokyklos Microsoft 365 paskyroje numatytoje formoje.

230. Mokytojai į kvalifikacijos kėlimo seminarus jų pamokų metu išleidžiami išskirtiniais atvejais, kai organizuojami svarbūs dalyko mokymai. Pagal galimybes skiriamas vadovaujantis mokytojas. Nevaduojuant pamokų, nevedęs mokytojas užtikrina dalyko programos žinių perteikimą mokiniams, skiriant jiems atlikti užduotis savarankiškai (siūloma organizuoti konsultaciją mokiniams) arba kitu mokytojui priimtinu būdu.

231. Mokykla organizuoja tikslines kvalifikacijos tobulinimo programas Mokyklos pedagogams.

232. Organizuojant tikslines programas, dalyvių skaičius neribojamas, jei to nenumato programa. Ribojant dalyvių skaičių, seminare dalyvauti gali pirmieji į mokymus užsiregistravę pedagogai arba tikslinė jų grupė.

233. Pedagogams renkant kvalifikacijos seminarus individualiai, į tą patį išleidžiami ne daugiau kaip du pedagogai. Jei seminaras vyksta Druskininkuose, jame gali dalyvauti ir daugiau pedagogų. Mokytojai, dalyvavę seminare, dalinasi informacija metodinėse grupėse ar metodinių dienų metu.

II SKIRSNIS

HIGIENOS IR PIRMOSIOS PAGALBOS, SAUGOS DARBE, PRIEŠGAISRINĖS SAUGOS, ELEKTROSAUGOS MOKYMAS

234. Darbuotojai pagal privalomų pirmosios pagalbos, higienos įgūdžių, alkoholio, narkotinių ir psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo poveikio žmogaus sveikatai mokymų programų aprašą, patvirtintą Sveikatos apsaugos ministro, turi būti išklause pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių kursus (kuruoja mokykloje dirbantis visuomenės sveikatos priežiūros specialistas).

235. Visi darbuotojai, su kuriais sudaroma darbo sutartis, dieną prieš pradėdami dirbti išklauso saugos darbe, priešgaisrinės ir elektros saugos instruktažus ir tai patvirtina savo parašais. Už supažindinimą su instrukcijomis atsakingas direktoriaus pavaduotojas ūkiui.

236. Visi Mokyklos darbuotojai privalo žinoti gaisro gesinimo priemonių laikymo vietas, mokėti tomis priemonėmis naudotis, žinoti žmonių evakuavimo kelius. Mokyklos direktoriaus pavaduotojas ūkiui atsakingas už evakuacijos ir priešgaisrinės saugos pratimų organizavimą, pratimus organizuoja kas dvejus metus.

237. Pagal sudarytą metų veiklos planą Mokyklos administracija, dalykų mokytojai, klasių vadovai ir kiti darbuotojai privalo kelti savo kvalifikaciją darbo saugos klausimais.

XI SKYRIUS DARBŲ PERDAVIMAS KEIČIANTIS MOKYKLOS DARBUOTOJAMS

238. Nutraukiant darbo sutartį su Mokyklos direktoriumi, organizuojamas darbų, dokumentų perdavimas pagal perdavimo ir perėmimo aktą, kurį pasirašo buvęs (ar jo įgaliojimus laikinai perėmęs asmuo) ir naujasis direktoriai.

239. Mokyklos direktoriaus pavaduotojų ir kitų Mokyklos darbuotojų darbai bei dokumentai, patikėtos materialinės vertybės perduodami kuriojamam vadovui pagal dokumentų ir priemonių perdavimo ir perėmimo aktą, kurį tvirtina Mokyklos direktorius.

240. Darbuotojas, atleidžiant jį iš pareigų Mokykloje, privalo ne vėliau kaip atleidimo dieną grąžinti dokumentus ar priemones, kuriuos jis turėjo eidamas pareigas.

241. Darbus bei dokumentus, patikėtas materialines vertybes taip pat privalo perduoti darbuotojai, kurie teisės aktų nustatyta tvarka išeina nėštumo ir gimdymo atostogų arba atostogų vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai (jeigu nebuvo pasinaudota nėštumo ir gimdymo atostogomis), darbuotojai, kuriems suteikiamos ilgesnės nei trijų mėnesių atostogos kvalifikacijai tobulinti, darbuotojai, kurie išvyksta tobulinti kvalifikaciją ar dėl kitų priežasčių nebūna darbovietėje ilgiau nei tris mėnesius, išskyrus laikino nedarbingumo laikotarpį.

242. Atleidžiamas iš pareigų ar darbo arba perkeliamas į kitas pareigas ar kitą darbą Mokyklos darbuotojas privalo perduoti nebaigtus vykdyti dokumentus (nebaigtus spresti klausimus), taip pat informacinę bei kitą medžiagą, knygas, įgytas už Mokyklas lėšas, antspaudus ir spaudus skiriamam į šias pareigas asmeniui.

243. Tuo atveju, kai dar nėra naujai paskirto darbuotojo, perdavimas vyksta pagal aktą kitam įgaliotam asmeniui (darbuotojui), kuriam laikinai pavedama vykdyti ankstesniojo darbuotojo funkcijas arba Mokyklos direktoriaus įsakymu nurodytam kitam Mokyklos darbuotojui.

244. Perdavimui skiriamas Mokyklos direktoriaus įsakyme nurodytas terminas.

245. Keičiantis Mokykloje veikiančių komisijų, metodinių grupių, tarybų pirmininkams, visi reikalai, dokumentai, nebaigti spresti klausimai, informacinė medžiaga, literatūra (įsigyta už Mokyklos lėšas) perduodama naujam pirmininkui (jei buvęs pirmininkas lieka dirbti Mokykloje) arba buvusiojo pirmininko pavaduotojui (jei buvęs pirmininkas išeina į kitą darbo vietą, nepasibaigus jo kadencijai).

XII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

246. Sistemingą ugdomojo proceso kontrolę, siekiant kokybiškai įgyvendinti ugdymo planą, vykdo Mokyklos vadovai, vadovaudamasi Mokyklos veiklos planu, švietimo stebėsenos tvarkos aprašu.

247. Pagalbinio personalo darbo kontrolę bei mokyklos patalpų švarą, mokinių ir darbuotojų darbo ir higienos sąlygų užtikrinimą kontroliuoja vykdo Mokyklos direktoriaus pavaduotojas ūkiui.

248. Darbuotojai, turintys teisę atrakinti ir užrakinti Mokyklos pastato duris, įeidami, išeidami patalpose privalo laikytis įėjimo (išėjimo) į (iš) Mokyklos patalpas ir signalizacijų naudojimo instrukcijų.

249. Taisyklėse išdėstyti reikalavimai privalomi visiems Mokyklos darbuotojams. Mokyklos darbuotojui, pažeidusiam šias Taisykles, taikoma drausminė atsakomybė.

250. Darbuotojai turi laikytis ir kitų reikalavimų, nustatytų Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Mokyklos vidaus administravimo teisės aktuose.

251. Šių Taisyklių spausdintas egzempliorius saugomas Mokyklos raštinėje, kompiuterinis variantas – Mokyklos Microsoft 365 paskyroje.

252. Taisyklės skelbiamos Mokyklos interneto svetainėje.

SUDERINTA
Profesinės sąjungos pirmininkas
Leonas Galinis 
2025 m. gruodžio 22 d.

SUDERINTA
Mokyklos tarybos posėdyje
2026 m. sausio 6 d.
protokolo Nr. 1